

Cómo APLICAR Belbin en la Práctica



Índice

1. Objetivos
2. Participantes
3. Cómo se desarrolla el taller
4. Qué te vas a encontrar
5. Qué material se entrega
6. Qué te llevarás del taller (Beneficios)
7. Cuánto cuesta

1. Objetivo General

Prepararte para que **nada más salir del taller estés listo para utilizar la Metodología Belbin** en sus diferentes vertientes y situarte en la vanguardia de una nueva manera de hacer basada en el talento y la cooperación.



Objetivos Específicos

- ✓ Sensibilizar sobre la importancia de la **diversidad**
- ✓ **Valorar** los **diferentes estilos de trabajo** de las personas
- ✓ Aumentar y entender la **complementariedad** entre los miembros de un equipo
- ✓ **Detectar** las **fortalezas** y áreas de mejora de las personas
- ✓ **Tomar conciencia** sobre cómo afectan a las relaciones con otras personas
- ✓ **Mejorar la gestión** de los Equipos Trabajo y su desempeño
- ✓ Optimizar la **composición** de los Equipos y elaborar planes de acción
- ✓ Incrementar la **eficacia y la satisfacción** a través de una asignación de tareas apropiada

2.- Participantes

Máximo 20

Debes asistir al taller si...:

- ✓ estás buscando maneras de mejorar la forma de gestionar personas / ayudar a gestionar personas
- ✓ deseas obtener el máximo rendimiento de tu Equipo de trabajo
- ✓ quieres ser consciente y desarrollar el talento que te rodea
- ✓ estás buscando una herramienta que te permita comprender las fortalezas y debilidades de las personas y los equipos
- ✓ sientes la necesidad de ampliar conocimientos autodidactas sobre la metodología
- ✓ deseas averiguar cómo convertir la teoría Belbin en resultados prácticos
- ✓ deseas conocer de primera mano los informes Belbin y cómo interpretarlos

¡En definitiva si eres una persona que desea estar en la vanguardia del trabajo colaborativo!

BELBIN®

3.- Cómo se desarrolla el Taller

1. Fase online (60 minutos de trabajo aproximadamente)

Durante esta fase **completarás los cuestionarios Belbin** con el fin de acceder a tu informe completo de Roles de Equipo que se utilizará como material de trabajo durante la sesión presencial.

Te enviaremos un par de **lecturas breves** sobre la metodología Belbin

2. Fase presencial (8 horas)

Jornada presencial donde se intercalarán conceptos teóricos con ejercicios prácticos y dinámicas de equipo.

4.- Qué te vas a encontrar: Fase Online

- Completarás el Inventario de Autopercepción Belbin y si es posible tus compañeros de trabajo te evaluarán a través de la Evaluación del Observador Belbin
- Los informes individuales resultantes de estos cuestionarios se utilizarán durante la fase presencial como material de trabajo
- Breves lecturas (2) sobre la metodología Belbin para prepararte para la fase presencial

BELBIN 1 de 3

Inventario de Autopercepción

El Inventario de Autopercepción Belbin (IAP) es un cuestionario basado en comportamientos. Tus respuestas en el IAP serán analizadas por el sistema de roles de Equipo Belbin *Intelligence*. Dicho sistema genera informes escritos y gráficos.

Por favor, dedica entre 15 y 20 minutos a completar el IAP Belbin. Ten en cuenta que no hay respuesta correcta ni incorrecta; procura responder basándote en cómo eres, y no en cómo te gustaría ser. Cumple el cuestionario a tu propio ritmo, pero sin analizar en exceso tus respuestas.

El IAP Belbin se compone de ocho secciones y cada sección contiene 10 afirmaciones. En cada sección debes distribuir puntos entre las afirmaciones en función de cómo crees que te describen. La suma total de puntos distribuidos en cada sección debe ser igual a 10.

Por ejemplo, si crees que una afirmación describe bastante bien tu comportamiento y otras dos afirmaciones te describen un poco, podrías asignar 6 puntos a la afirmación que te "describe bastante bien" y 2 puntos a cada una de las otras dos afirmaciones. También podría ser que dos afirmaciones te describan igual de bien, entonces asignarías 5 puntos a cada una. También puedes otorgar 10 puntos a una afirmación o un punto a cada una de las 10 afirmaciones de una sección. No obstante, por favor, procura evitar estos extremos: asigna únicamente números enteros. No utilices fracciones ni decimales.

1	Creo que puedo aportar cosas positivas a un equipo porque:
1.0	Creo que puedo ver y aprovechar rápidamente las nuevas oportunidades.
1.1	Se me considera una persona trabajadora de equipo nata.
1.2	Me gusta asumir diversas tareas cuando el equipo lo requiere.
1.3	Soy capaz de pensar de forma creativa para resolver problemas.
1.4	Soy bueno/a identificando y utilizando el potencial de las personas que integran mi equipo.
1.5	Me gusta mejorar las cosas centrándome en los detalles.
1.6	Me entusiasma utilizar mis conocimientos y experiencia.
1.7	Estoy dispuesto/a a defender aquellos intereses que permitan lograr buenos resultados.
1.8	Me aseguro de que mi trabajo se entrega puntualmente.
1.9	Puedo emitir juicios razonados y equilibrados sobre diferentes líneas de actuación.
II	A veces encuentro dificultades en el trabajo en equipo porque:
2.0	Soy ruidoso/a o que otros también se cansan cuando el trabajo ya está en marcha.
2.1	Me gustaría influir en los demás, lo cual puede provocar rencor.
2.2	Me puedo sentir frustrado/a si no se reconoce mi conocimiento sobre un tema en particular.
2.3	Tiendo a perder impulso rápidamente cuando mi entusiasmo inicial ha pasado.
2.4	Tiendo a infravalorar la importancia de mis aportaciones.
2.5	Tiendo a ser esquivo/a, lo cual puede perjudicar el entusiasmo del equipo.
2.6	Tiendo a perder la paciencia, lo que puede generar un ambiente de tensión.
2.7	Tiendo a evitar las discusiones que puedan dar lugar a conflictos.
2.8	Puedo distraerme con mis pensamientos en detrimento del asunto que se está tratando.
2.9	Me preocupo mucho por garantizar que las cosas se hacen correctamente, lo cual puede provocar demoras.

© BELBIN® 2014 www.belbin.es
Página: 2

4.- Qué te vas a encontrar: Fase Presencial

- Visión general del modelo Belbin de una forma **dinámica y participativa**.
- Repaso a todos y cada uno de los **informes Belbin** – qué información transmiten y **cómo se interpretan**
- **Cómo reconocer, valorar y potenciar las distintas habilidades** de los miembros de un equipo
- **Cómo aplicar Belbin** - incluyendo:
 - Crear relaciones laborales productivas y saludables
 - Seleccionar y desarrollar equipos de alto rendimiento
 - Aprovechar el talento encajando tareas y personas
 - Mejorar el auto conocimiento y aumentar la eficacia personal
- **Ejercicios prácticos y sugerencias** sobre cómo utilizar el modelo en una organización
- Dinámica de trabajo en equipo Belbin Cooperate



5.- ¿Qué material se entrega?

Se entregará a cada participante:

- ✓ Lote de recursos (transparencias, ejercicios y documentación)
- ✓ Manual de formación
- ✓ Tu propio Informe individual Belbin
- ✓ Libro: La guía Belbin para triunfar en el trabajo

Durante el programa se utilizarán diversos recursos para potenciar el aprendizaje y la interacción entre los participantes como **dinámicas** y **ejercicios**.

Recursos de aula:

- ✓ Dinámica de trabajo en equipo Cooperate
- ✓ DVD sobre Roles de Equipo Belbin; *Fuego, Tostadas y Trabajo en Equipo*
- ✓ transparencias
- ✓ Ejercicios
- ✓ Sesiones plenarias, etc.



6.- Qué te llevarás tras el Taller

- Mayor **comprensión de las fortalezas y debilidades** asociadas a los distintos Roles de Equipo de Belbin
- **Conocimiento práctico** de cómo utilizar los informes Belbin para lograr mejoras en una organización
- Entender cómo utilizar Belbin para la **mejora individual así como para el incremento del rendimiento del equipo, mejora de las relaciones interpersonales, incremento de la complementariedad, etc.**
- Ser capaz de **replicar los ejercicios y tener la confianza** necesaria para impartir tu propia sesión Belbin.
- **Apoyo** por teléfono, Skype o correo electrónico por parte del equipo Belbin ante cualquier duda tanto metodológica como de interpretación de informes, diseño de sesiones, etc.
- Recibirás un **lote de recursos** (transparencias, ejercicios y documentación) que te ayudarán a replicar la formación y/o continuar aprendiendo.
- **10% de descuento** en las compras Belbin que realices en los **3 siguientes meses**.
- **Certificado de asistencia**



7.- ¿Cuánto cuesta?

Participación de una persona en el curso <i>Cómo Aplicar Belbin en la Práctica</i>	350,00 €
--	-----------------

IVA no incluido

10% de descuento inscripciones procedentes de una **universidad** o si se inscriben **dos o más personas de una misma organización.**

Este presupuesto incluye:

Fase online previa (cuestionarios Belbin)

Fase presencial de 8 horas de duración

Manual de formación

Lote de recursos (ejercicios, transparencias y documentación)

Informe individual sobre roles de equipo Belbin del participante

1 ejemplar para cada participante del libro *La guía Belbin para triunfar en el trabajo*

10% de descuento en las compras Belbin que realices en los 3 siguientes meses

Certificado de asistencia

Café y comida de la jornada



Gracias

www.belbin.es

spain@belbin.es

latam@belbin.es

Tel.: + (34) 94 424 62 22

Skype: Belbin Spain & Latam



Linked in

Roles de Equipo Belbin

BELBIN®