

BELBIN®



3,2,1... ¡sonríe! LA FOTO BELBIN



Punto de partida; VALORES COMPARTIDOS:

En Belbin siempre hablamos de la Metodología Belbin como un medio de diagnóstico, una fotografía de las tendencias de comportamiento que cada persona y/o equipo tienen, es por ello que os queremos presentar un proyecto en el que se conjugan Roles Belbin, fotografía y valores, pieza esencial para el devenir de un Equipo.



Norbert lleva muchos años dedicándose a la consultoría y a la formación y es fiel defensor de lo que la Metodología Belbin propone: *“La complementariedad de Roles es necesaria para conseguir equipos de alto rendimiento”*.

Norbert mira de una forma todavía más profunda y apunta hacia los cimientos de la complementariedad:

*“La vida te enseña mucho más que las teorías o los modelos, aunque sin duda estos te ayudan muchísimo a entender “los por qué”. Tanto lo creía, que en uno de mis proyectos profesionales me uní a dos socios totalmente “diferentes” o como queda mejor... complementarios..., pero ahí vino lo que los modelos no me decían o no había sabido leer en ellos... **La complementariedad de Roles suma siempre y cuando los participantes de un Equipo compartan unos valores (ni mejores ni peores, no voy a entrar en estas subjetividades).***

Los cimientos de la complementariedad están, según mi modo de entenderlo, y por así haberlo vivido, en los valores comunes”.



BELBIN®

La foto; Equipo de Alto Rendimiento:

*“He podido disfrutar de un proyecto de creación de equipo de alto rendimiento en el **Departamento de Oftalmología del Hospital Sant Joan de Deu**, referente mundial en esta especialidad.*

*Gracias a la **Metodología Belbin** combinada con un **workshop de fotografía** hemos podido trazar una hoja de ruta con compromisos personales, basándonos en las potencialidades extraídas del análisis de los Roles de los miembros del Departamento”.*



El laboratorio fotográfico:

*“El Taller transcurrió como en un laboratorio fotográfico, en el cuál los participantes captaban shots que proyectaban su percepción del momento actual que el equipo estaba viviendo. Tras un análisis grupal llegamos al **diagnostico de partida** que nos iba a permitir definir nuestro **DAFO**.*

*Posteriormente los participantes recrearon una exposición fotográfica que se expone actualmente en el departamento, saliendo a fotografiar una instantanea que les sugiriese el estado ideal del departamento: **La visión***

Una vez realizado el diagnostico y visualizar dónde queríamos llegar como equipo, entra en juego nuestra distribución eficiente de los Roles con el objetivo de distribuir entre los participantes los Roles necesarios para trazar el Puente que nos lleve al Equipo de Alto rendimiento”.

Es aquí donde Norbert resalta la relación entre los valores y el éxito de cualquier Equipo de Alto Rendimiento:

*“los participantes del Departamento de Oftalmología de Sant Joan de Deu, más allá de una excelente preparación técnica, especialización..., **comparten unos valores** que son **“pegamento emocional”** : orientación a las personas, servicio, excelencia, sacrificio...*

Gracias Dr. Joan, Director del Departamento por su voluntad, constancia y visión en este retador proyecto

Norbert Monfort

