

GETSET, EN ("BUSCAR TRABAJO ES UN TRABAJO")

"LANA BILATZEA LANA DA"

"Lana bilatzea lana da" es un programa que han realizado conjuntamente en la comarca de Busturialdea, los Ayuntamientos de Gernika y Bermeo en colaboración con la Diputación Foral de Bizkaia y Urremendi, entidad de Desarrollo Rural de la Comarca.

Este programa busca fundamentalmente apoyar a los jóvenes en el proceso de buscar empleo desde la reflexión y el análisis de su situación en términos constructivos y positivos, proporcionándoles herramientas que les ayuden a incorporarse al mercado laboral y potencien la fuerza de su candidatura a la hora de enfrentar la búsqueda y los procesos de selección.



Ayla Searching participó en dos de los módulos del programa en los cuales se trabajó: la búsqueda de empleo tradicional, es decir, las claves del proceso de búsqueda en cuanto a la realización y entrega de curriculum vitae; la presencia y búsqueda en redes sociales; el entrenamiento de

sus comportamientos durante los procesos de selección; y el análisis de sus competencias más destacadas que les pueden aportar una ventaja competitiva frente a cualquier candidatura estándar.

En este último apartado desde Ayla Searching trabajamos la reflexión, el autoanálisis, el análisis de sus capacidades y el valor que cada uno de ellos puede aportar a un puesto de trabajo. Aspectos que maximizan su potencial y que reflejaran tanto en el currículum vitae como en la entrevista personal.

Para este fin hemos utilizado la herramienta **GetSet de Belbin**, especialmente pensada y desarrollada para jóvenes. Esta herramienta nos permite analizar su manera de contribuir en el entorno laboral en general y en los equipos de trabajo en particular. Aspecto fundamental ya que la competencia del trabajo en equipo es una de las más demandadas en la actualidad en los proceso de selección.



GetSet nos da la posibilidad de analizar no solo la autopercepción que cada joven tiene de su propia contribución, sino que, además, permite contrastarla con la percepción que otras personas tienen de su contribución a través del cuestionario de Evaluadores. El resultado es un informe muy completo de sus aportaciones al trabajo colectivo, según su visión y la visión de quienes les conocen en esas facetas, así como un inventario muy enriquecedor de sus puntos fuertes y áreas de mejora para ser candidatos con mayores posibilidades en un proceso de selección determinado.

Como colofón al programa, cada joven ha elaborado un plan de acción individual para así poner en valor aquello que les define y les diferencia del resto con el fin de mostrar sus ventajas competitivas y desarrollar su marca personal

El programa por tanto **les ha ayudado a verse desde dentro** y conocerse un poco más, de modo que ha favorecido la introspección y la capacidad de autorreflexión necesaria para **adquirir más seguridad** en el proceso de búsqueda de empleo.

El balance de este programa de 16 horas intensas donde hemos trabajado en base a la reflexión, el diálogo, el ensayo "controlado" de las habilidades en el trabajo en equipo y la formación en habilidades para acometer cambios significativos de desarrollo personal, es muy positivo. Tanto desde el punto de vista del autoconocimiento, como desde el desarrollo de su capacidad para mostrar su valor y talento a quien busque personas competentes para desempeñar un determinado puesto de trabajo, como desde la conciencia de que es **quiénes somos** lo que marca la diferencia.

El **desarrollo profesional debe ir ligado a un desarrollo personal y de habilidades no sólo técnico-tecnológicas, sino también personales, de relación, de comunicación, de capacidad de adaptación y flexibilidad, etc.** que son las que en definitiva dan un plus a todo el esfuerzo de capacitación y preparación profesional que nuestros jóvenes desarrollan hoy en día.

“La herramienta Getset es muy interesante porque nos ayuda a conocer nuestros puntos fuertes y nuestras limitaciones para poder mejorar y desarrollarnos”

Joven participante



Iñaki Pérez

<http://aylasearching.com/>

Sin duda este programa nunca habría sido posible sin el generoso apoyo y la colaboración de Urremendi y los Municipios de Gernika y Bermeo comprometidos en ayudar a los jóvenes a ser capaces de asumir este trabajo de buscar trabajo, con muchas más probabilidades de éxito.