

GET SET

ne de Roles de Equipo Belbin de



Informes de Grupo y Equipo de BELBIN[®] Get Set[®]

Perfil de roles de equipo

Este informe muestra el orden de preferencia de cada miembro de un equipo por los distintos roles de equipo. El rol situado más a la izquierda es el más preferido mientras que el situado más a la derecha es el menos preferido. Muy útil para detectar de un vistazo el perfil global de roles presentes en un equipo, y si la suma de las evaluaciones difieren de la autopercepción. Cada evaluación tiene el mismo peso (a diferencia del Gráfico sectorial de evaluadores). La clasificación global se calcula teniendo en cuenta los datos de la autopercepción y de los evaluadores, y se compila y pondera conforme al número de evaluadores.

Informe de equipo *(entre 3 y 15 personas)*

Este informe sugiere un reparto de los roles de equipo entre los diferentes miembros de un equipo. Si el equipo cuenta con 8 miembros o menos, cada rol de equipo se asignará a una única persona. Sin embargo, si el equipo cuenta con entre 9 y 15 miembros, este informe asignará probablemente un mismo rol a más de una persona. En ocasiones puede suceder que a una persona no se le asigne uno de sus roles preferidos, esto se debe a la composición del equipo. El rol de Especialista no se reparte en este informe, aunque el gráfico de barras nos muestra la puntuación individual más alta en ese rol (barra azul) y la media del equipo (barra verde).

Ejemplos claros de roles de equipo

Este informe encuentra personas con puntuaciones muy altas en determinados roles de equipo y a las que llamamos "buenos ejemplos de un determinado rol". Si el informe no selecciona a ninguna persona, quizá ese equipo no cuenta con un buen ejemplo de ese determinado rol.

Perfil medio grupo/organización

Este informe muestra en forma de gráfico de barras la media de los roles de equipo presentes en un grupo de personas de cualquier número. A continuación describe la mejor y peor situación en que se puede ver inmerso ese grupo en particular, teniendo en cuenta los roles más y menos representados en el mismo.

Relación de respuestas de los evaluadores

Este informe lista, en orden decreciente de popularidad, todas las palabras marcadas por los evaluadores para evaluar a todas las personas de un determinado equipo.





PERFIL DE ROLES DE EQUIPO

David, Bainbridge: Belbin

Fecha IAP 14/09/2011

Autopercepción

Evaluadores (4)

Global

ME	IR	IS	FI	CE	CO	CH	ES	ID
IR	ES	IS	FI	CE	ID	CO	ME	CH
IR	IS	ES	ME	FI	CE	CO	CH	ID

López, María

Fecha IAP 26/09/2011

Autopercepción

Evaluadores

Global

IR	CE	IS	ES	FI	CH	CO	ME	ID
----	----	----	----	----	----	----	----	----

Pérez, Juan

Fecha IAP 26/09/2011

Autopercepción

Evaluadores

Global

ID	IR	CO	ES	ME	IS	CE	CH	FI
----	----	----	----	----	----	----	----	----

INFORME DE EQUIPO

María López
Juan Pérez
Bainbridge David

Varios miembros de este equipo son personas inquietas a quienes les gusta ver que las cosas van avanzando, pudiendo frustrarse en ambientes de trabajo pausados. A menos que el ritmo de trabajo se acelere, su interés está expuesto a decaer. Por esta razón, las reuniones deberían ser animadas, los asuntos del día manejados con agilidad y cada debate desembocar en una decisión. En conjunto, el equipo está orientado a aprovechar nuevas oportunidades, más que a planificar de manera detallada.

A la hora de asignar tareas y funciones en este equipo, nosotros sugeriríamos:

María López

- debería encargarse principalmente de resolver problemas o ser responsable de proponer ideas nuevas y de sugerir soluciones al resto del equipo.
- debería ser responsable de establecer contactos externos y buscar nuevas oportunidades. Necesita que le den la oportunidad de dirigir negociaciones pero tiene que informar al grupo sobre el desarrollo de las mismas.
- es la persona adecuada para superar obstáculos y dificultades, crea sentido de la urgencia y asegura que las discusiones se convierten en acción positiva.

Juan Pérez

- puede ser la mejor persona para coordinar al grupo, asegura que todo el mundo desempeña el papel adecuado y que el equipo trabaja para alcanzar una meta común previamente acordada.
- debería responsabilizarse de asegurar que el equipo tiene en cuenta todas las opciones que merecen la pena. Necesita desempeñar un papel clave a la hora de planificar. Es un árbitro ante cualquier controversia.
- debería encargarse de organizar al equipo, asegurando que éste sigue los procedimientos y los pasos prácticos necesarios una vez tomadas decisiones importantes.

Bainbridge David

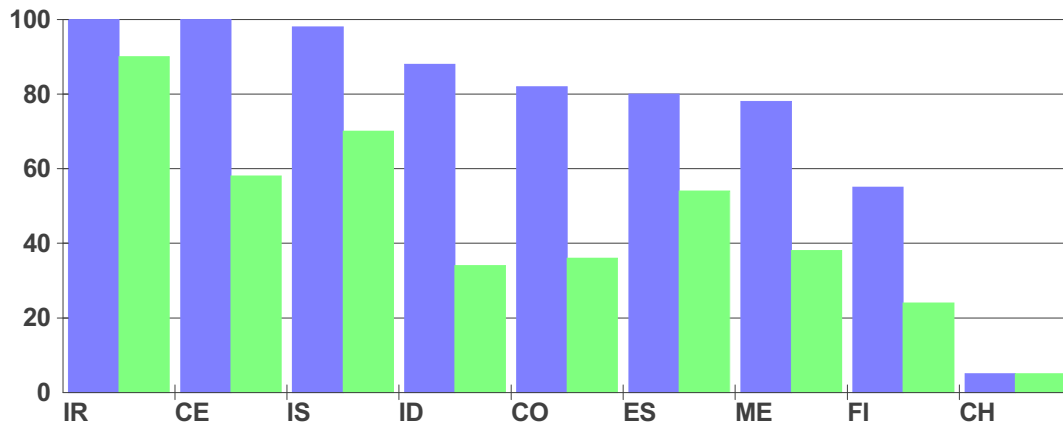
- debería utilizar su versatilidad para ayudar con cualquier aspecto del trabajo que los demás no puedan manejar. Debería hacer uso de su diplomacia para superar los conflictos.
- debería asegurar que el equipo cumple todos los plazos establecidos y que trabaja a un alto nivel. Es responsable de garantizar que no existe ningún error, ni datos

INFORME DE EQUIPO



María López
 Juan Pérez
 Bainbridge David

imprecisos.



Para cada par de barras, la de la izquierda representa al miembro del equipo con la mayor puntuación en ese rol de equipo. La barra de la derecha representa la puntuación media del equipo.

EJEMPLOS CLAROS DE ROLES DE EQUIPO

Hay un ejemplo claro de Cerebro en este grupo.

Éste es: * María López

Hay 3 ejemplos claros de Investigador de Recursos en este grupo.

Éstos son: Bainbridge David, Belbin
* María López
* Juan Pérez

Hay un ejemplo claro de Coordinador en este grupo.

Éste es: * Juan Pérez

Hay un ejemplo claro de Impulsor en este grupo.

Éste es: * María López

Hay un ejemplo claro de Implementador en este grupo.

Éste es: * Juan Pérez

Hay un ejemplo claro de Especialista en este grupo.

Éste es: * Juan Pérez

* indica que los resultados se basan solo en datos de autopercepción.

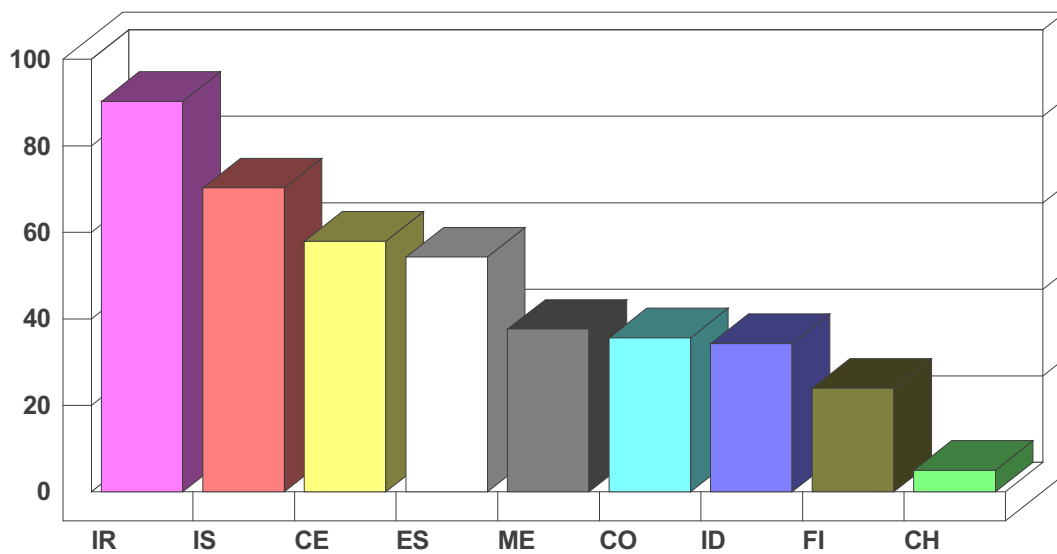
No hay ejemplos claros de los siguientes roles de equipo:

Monitor Evaluador, Cohesionador, Finalizador.

BELBIN

GRUPO: MEDIA DE ROLES DE EQUIPO

Por favor tenga en cuenta que este informe se basa en el perfil global.



Número de participantes: 3

Número de evaluadores: 4

La principal característica de este grupo es su interés por todo lo que sucede fuera de su ámbito y su disposición para establecer contactos. Sus miembros son capaces de triunfar en los debates y de interactuar de tal manera que hacen progresar al equipo.

El problema con el que pueden encontrarse los miembros de este equipo es su pobre disposición a adaptarse unos a otros. Probablemente no creen espíritu de equipo, por lo que puede hacerse necesario incorporar alguien capaz de inyectar moral al grupo.

GRUPO: RELACIÓN DE RESPUESTAS DE LOS EVALUADORES

Esta lista muestra las palabras marcadas por los evaluadores y sus puntuaciones en orden decreciente de popularidad.

interesado/a en aspectos técnicos	4	agresivo/a	1
aprovecha las oportunidades	3	pausado/a	1
analítico/a	3	inflexible	1
persuasivo/a	3	original	0
inquisitivo/a	2	duro/a	0
imaginativo/a	2	justo/a	0
retador/ora	2	listo/a	0
enérgico/a	2	consigue que las personas hagan cosas	0
emprendedor/ora	2	distante	0
independiente	2	escéptico/a	0
cooperador/ora	2	excesivamente sensible	0
leal	2	exigente	0
consciente de las prioridades	2	manipulador/ora	0
eficiente	2	poco ortodoxo/a	0
impaciente	2	posesivo/a	0
calmado/a y seguro/a	2	provocador/ora	0
creativo/a	2	socialmente ambicioso/a	0
conciencioso/a	2	amplio/a de miras	0
estudioso/a	1	versátil	0
observador/ora	1	extrovertido/a	0
perfeccionista	1	práctico/a	0
de un sólo propósito	1	está en las nubes	0
innovador/ora	1	indeciso/a	0
directo/a, claro/a	1	no interesado/a en los demás	0
metodoso/a	1	olvidadizo/a	0
perezoso/a	1	preciso/a	0
se aburre fácilmente	1	reacio/a al cambio	0
teme el fracaso	1	inteligente	0
teme los conflictos	1	preocupado/a por los demás	0
diplomático/a	1	realista	0
persistente	1	crítico/a	0
disciplinado/a	1	pesimista	0
erudito/a	1	poco aventurero/a	0
organizado/a	1	anima a los demás	0
competitivo/a	1	impulsivo/a	0
lógico/a	1	inconstante	0

Número de participantes evaluados: 1

Número de evaluadores: 4