

# Tu informe de Roles de Equipo

Bainbridge David  
Belbin



## Informes Individuales de BELBIN® Get Set®

### Perfil de autopercepción

El Perfil de Autopercepción se basa en tus respuestas al Inventario de Autopercepción. A la derecha muestra tus "roles preferidos", en el medio tus "roles capaces de asumir" y a la izquierda tus "roles menos preferidos". Los porcentajes se han establecido en referencia a una base de datos de porcentajes BELBIN®. Por ejemplo, si eres 100% "Impulsor" significa que aspiras a desempeñar el rol de "Impulsor", y que menos del 1% de las personas que han completado el inventario obtuvieron una puntuación tan alta en ese rol.

### Gráfico sectorial IAP frente a evaluadores *(sólo se genera con 4 o más evaluadores)*

El gráfico sectorial de la izquierda muestra los roles que le gusta desempeñar y el de la derecha indica los roles que los demás perciben en ti. Es muy probable que existan diferencias entre ambos, que puedes comparar y contrastar. Las cifras debajo de cada gráfico sectorial muestran el porcentaje correspondiente a cada rol.

### Clasificación de las valoraciones de los evaluadores *(sólo se genera con 1 o más evaluadores)*

Este informe muestra tus roles de equipo en orden del 1 al 9. La primera línea representa tus roles de equipo ordenados según tu autopercepción y cada una de las líneas siguientes representa la valoración de un evaluador. Si, por ejemplo, tres de cuatro evaluadores consideran que el rol de "CE" debería estar en la primera posición, significa que tus evaluadores consideran que tu contribución como Cerebro es muy fuerte. La última fila representa la Clasificación Global, es decir, el rol situado en la posición 1 de esta clasificación representa tu principal contribución en términos de roles de equipo.

### Perfil de personalidad

Este informe es probablemente el más utilizado y el más popular en términos de feedback. Se genera a partir de los dos roles principales y el último rol de la clasificación global. El informe sugiere cuál sería el estilo de gestión más adecuado para el participante teniendo en cuenta sus fortalezas y debilidades en términos de roles de equipo.

### Relación de resupestas de los evaluadores *(sólo se genera con 4 o más evaluadores)*

Este informe proporciona la lista de las palabras utilizadas por los evaluadores ordenadas de mayor a menor puntuación. Presta atención a las palabras situadas en la parte superior de la lista. Éstas representan tus puntos fuertes principales y algunos de los rasgos de tu comportamiento más apreciados por los demás. También podrás observar que la puntuación obtenida en algunas palabras situadas al final de la lista es cero – casi todo el mundo obtiene esta puntuación en alguna palabra. Intenta trabajar con personas que cubran tus carencias y que aprecien tus puntos fuertes.



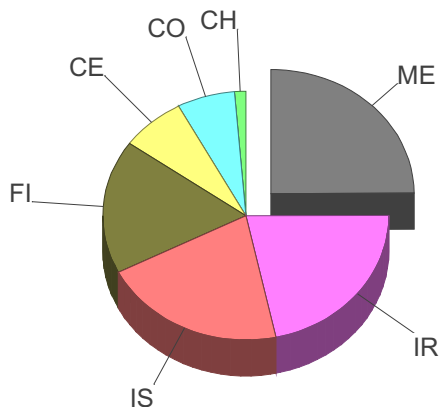
**Evaluado por**

**Clasificación de los roles de equipo**

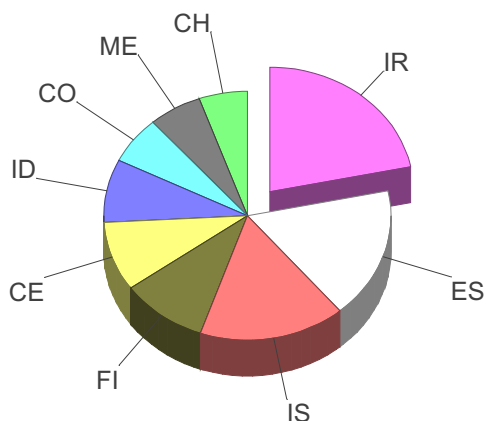
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
Autopercepción	ME	IR	IS	FI	CE	CO	CH	ES	ID
Edith Piaf	IR	ES	CE	FI	IS	CO	ME	ID	CH
Dostoievsky Feyodor	IS	ES	IR	ID	ME	CO	CE	FI	CH
Derek Barnes	IR	IS	CH	ME	ES	CE	FI	CO	ID
Baker Jeanette	ES	IR	FI	IS	ID	CH	CE	CO	ME
<b>CLASIFICACIÓN GLOBAL</b>	<b>IR</b>	<b>IS</b>	<b>ES</b>	<b>ME</b>	<b>FI</b>	<b>CE</b>	<b>CO</b>	<b>CH</b>	<b>ID</b>



**Autopercepción**












**Evaluadores**



Tamaño relativo de cada sector, expresado como un porcentaje del total:

		Autopercepción	Evaluadores
CE	Cerebro	7.3	9.0
IR	Investigador de Recursos	21.7	21.8
CO	Coordinador	6.5	6.2
IS	Impulsor	20.9	16.4
ME	Monitor Evaluador	24.9	6.0
CH	Cohesionador	1.3	5.5
ID	Implementador	0.0	8.2
FI	Finalizador	17.4	9.8
ES	Especialista	0.0	17.1



	Roles Menos Preferidos			Roles Capaces de Asumir				Roles Preferidos				Los roles y sus descripciones			
	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	Contribuciones		Debilidades Permitidas	
<b>CE</b>	.	.	.	X	.	.	.	.	.	.	.	.		<b>Cerebro</b> Creativo, imaginativo, poco ortodoxo. Resuelve problemas difíciles.	Ignora los incidentes. Demasiado absorto en sus pensamientos como para comunicarse eficazmente.
<b>IR</b>	.	.	.	.	.	.	.	.	.	X	.	.		<b>Investigador de Recursos</b> Extrovertido, entusiasta, comunicativo. Busca nuevas oportunidades. Desarrolla contactos.	Demasiado optimista. Pierde el interés una vez que el entusiasmo inicial ha desaparecido.
<b>CO</b>	.	.	.	X	.	.	.	.	.	.	.	.		<b>Coordinador</b> Maduro, seguro de sí mismo. Aclara las metas a alcanzar. Promueve la toma de decisiones. Delega bien.	Se le puede percibir como manipulador. Se descarga de trabajo personal.
<b>IS</b>	.	.	.	.	.	.	.	.	.	X	.	.		<b>Impulsor</b> Retador, dinámico, trabaja bien bajo presión. Tiene iniciativa y coraje para superar obstáculos.	Propenso a provocar. Puede ofender los sentimientos de la gente.
<b>ME</b>	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	X	.		<b>Monitor Evaluador</b> Serio, perspicaz y estratega. Percibe todas las opciones. Juzga con exactitud.	Carece de iniciativa y de habilidad para inspirar a otros.
<b>CH</b>	.	X	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.		<b>Cohesionador</b> Cooperador, apacible, perceptivo y diplomático. Escucha, construye e impide los enfrentamientos.	Indeciso en situaciones cruciales.
<b>ID</b>	X	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.		<b>Implementador</b> Disciplinado, de confianza, conservador y eficiente. Transforma las ideas en acciones.	Inflexible en cierta medida. Lento en responder a nuevas posibilidades.
<b>FI</b>	.	.	.	.	.	.	.	X	.	.	.	.		<b>Finalizador</b> Esmerado, concienzudo, ansioso. Busca los errores y las omisiones. Realiza las tareas en el plazo establecido.	Tiende a preocuparse excesivamente. Reacio a delegar.
<b>ES</b>	X	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.		<b>Especialista</b> Sólo le interesa una cosa a un tiempo, resuelto, entregado. Aporta cualidades y conocimientos específicos.	Contribuye sólo cuando se trata de un tema que conoce bien. Se explaya en tecnicismos.

# GET SET

*Por favor tenga en cuenta que este informe se basa en el perfil global.*

## ¿Qué es lo característico de mi perfil?

Tu perfil es el de una persona ambiciosa. La gente como tú puede convertirse en un empresario de éxito. Cuentas con espíritu emprendedor e iniciativa y te gustan los entornos cambiantes.

## ¿Cuál es mi contribución personal?

Probablemente contribuyas más en un entorno muy activo desde el punto de vista social. Tu buena disposición a interactuar y, si es necesario, a retar a otros hace que destagues en estas situaciones. También tienes talento como para desarrollar una determinada personalidad - tu perfil no es el de una persona cautelosa. Comportándote de manera audaz, es probable que obtengas resultados. Sin embargo, estáte al tanto de los riesgos que esta actitud puede conllevar, y si puedes evitar los errores derivados del comportamiento impulsivo, mucho mejor. Así que aprende a respetar y a trabajar con alguien que te pueda aconsejar. Intenta hablar los temas antes de actuar.

Es importante que te asegures de que la gente reconoce tus puntos fuertes. Por tanto, deberás proyectar una imagen clara de ti mismo/a. Así que no dudes en expresarte con firmeza cuando lo necesites. Haz saber a los demás tu manera de actuar explicando: "Creo que podemos hacer las cosas mejor" o "Percibo oportunidades en este área".

## ¿Cómo me debería mostrar en las entrevistas?

Cuando llegue el momento de incorporarte al mercado laboral, tendrás que proyectar una imagen positiva de ti mismo/a en las entrevistas. Así que explica que te gustaría encontrar un puesto donde puedas utilizar tu iniciativa. Muestra interés por las oportunidades y perspectivas y haz preguntas sobre las mismas. También, muestra respeto por las prácticas y procedimientos establecidos. Estáte dispuesto a escuchar. De esta manera tus puntos fuertes saldrán a la luz sin ser eclipsados por tus puntos más débiles.

## ¿Cómo podría sacar el mejor partido posible a mi perfil?

Las observaciones anteriores te pueden dar una idea de cómo puedes sacar el mayor rendimiento posible a tus puntos fuertes. Sin embargo, ten en cuenta que las oportunidades deseables no siempre se presentan. En algunas ocasiones tendrás que esperar el momento oportuno, asumir otro rol, y sacrificar tu comportamiento natural. Deberás aprender a hacer esto de manera disciplinada hasta que te ofrezcan el puesto adecuado. Es parte de la vida que por algún tiempo no todas las cosas vayan en la dirección que uno desea. Así que ten en cuenta las ventajas de trabajar con alguien que destaque en aquellas áreas donde tú no lo haces tanto. Esta cooperación dejará intacta tu identidad personal y al mismo tiempo te permitirá desarrollar tus habilidades interpersonales.

En tu caso particular, existe un área en la que puedes necesitar algo de ayuda o apoyo. No parece sentirte a gusto cuando recibes ordenes de otras personas. Recuerda que habrá ocasiones en las que no puedas adoptar el papel de líder. En esos momentos necesitarás auto controlarte. Si tienes éxito, te convertirás en una persona más aceptada y encontrarás menos enemigos.

## ¿Qué imagen proyecto actualmente?

La gente tiende a tener más éxito en la vida cuando proyecta su imagen de manera precisa. De esta manera, los demás saben qué esperar. La gente se sentirá más segura porque saben que te comportarás como esperan. Así que deberías considerar si tu punto de vista sobre tu mejor rol, o roles, corresponde con el punto de vista de los demás. Observa las cifras que resumen el informe - #Ranking de Valoraciones de los Evaluadores# y #Gráfico Sectorial Perfil IAP vs Evaluadores#. En



# GET SET

estos informes se muestran los roles de manera que puedes comparar cómo te ves tú a ti mismo/a y cómo te ven los demás. En tu caso las imágenes no se corresponden, lo que nos sugiere que los demás no perciben tus puntos fuertes de la misma manera que tú. Aunque te consideras una persona lógica con capacidad para emitir juicios razonados, los demás son más conscientes de tu aptitud para las relaciones sociales.

Otra manera de observar cómo te consideran los demás es examinando la lista de palabras procedentes de las valoraciones de los evaluadores - Lista de Respuestas de los Evaluadores. Generalmente se te considera una persona interesado/a en aspectos técnicos.

## Plan de acción

Pregúntate a ti mismo/a si te satisface la imagen que los informes proyectan. No te preocupes si no se manifiestan en absoluto algunas de tus cualidades personales. Esto puede significar simplemente que los demás no han tenido la oportunidad de percibirlos. Lo que es más importante es cómo te perciben en este momento, ya que es algo sobre lo que puedes trabajar. O, quizá, puedes desear cambiar tu imagen. En este caso puedes necesitar cambiar tu comportamiento visible. A tu edad tienes tiempo para realizar este cambio, más tarde te podrá resultar más difícil. Así que prepara tu estrategia y discútela con personas cercanas.





Esta lista muestra las palabras marcadas por los evaluadores y sus puntuaciones en orden decreciente de popularidad.

interesado en aspectos técnicos	4	agresivo	1
aprovecha las oportunidades	3	pausado	1
analítico	3	inflexible	1
persuasivo	3	original	0
inquisitivo	2	duro	0
imaginativo	2	justo	0
retador	2	listo	0
enérgico	2	consigue que las personas hagan cosas	0
emprendedor	2	distante	0
independiente	2	escéptico	0
cooperador	2	excesivamente sensible	0
leal	2	exigente	0
consciente de las prioridades	2	manipulador	0
eficiente	2	poco ortodoxo	0
impaciente	2	posesivo	0
calmado y seguro	2	provocador	0
creativo	2	socialmente ambicioso	0
conciencioso	2	amplio de miras	0
estudioso	1	versátil	0
observador	1	extrovertido	0
perfeccionista	1	práctico	0
de un sólo propósito	1	está en las nubes	0
innovador	1	indeciso	0
directo, claro	1	no interesado en los demás	0
metodológico	1	olvidadizo	0
perezoso	1	preciso	0
se aburre fácilmente	1	reacio al cambio	0
teme el fracaso	1	inteligente	0
teme los conflictos	1	preocupado por los demás	0
diplomático	1	realista	0
persistente	1	crítico	0
disciplinado	1	pesimista	0
erudito	1	poco aventurero	0
organizado	1	anima a los demás	0
competitivo	1	impulsivo	0
lógico	1	inconstante	0

