

# Cómo evitar confusiones entre Roles de Equipo similares

Debido a que existen nueve Roles de Equipo diferenciados, y a que cada uno de nosotros puede desempeñar varios, no nos sorprende que en ocasiones nos resulte difícil distinguir entre ciertos roles.

Las ocho áreas que suelen causar confusión más comúnmente se exponen en esta sección.

**Cerebro o****Monitor Evaluador?**

Ambos son roles “mentales”, aunque operan de manera muy diferente. Los CE trabajan a través de la inspiración e intuición creativa y les gusta crear un punto de vista intelectual. Los ME son mejores diagnosticando problemas, evaluando situaciones, eligiendo las mejores opciones y planificando con antelación.

**Cerebro o****Investigador de Recursos?**

Estos dos roles tienden a confundirse porque ambos son percibidos como “creativos”. En la práctica, la distinción entre ambos es importante. Los CE son más creativos cuando se les deja solos, sin que nadie los perturbe, mientras que los IR buscan y necesitan el estímulo de los demás.

Así que ambos dan lo mejor de sí mismos bajo condiciones muy diferentes. Los CE necesitan jefes empáticos y agradecidos, una atmósfera de trabajo liberal y un entorno poco estructurado. Los IR trabajan bien en entornos muy dinámicos y también se las arreglan bien ante situaciones de crisis repentinas o inesperadas.

**Investigador de Recursos o****Coordinador?**

Ambos son buenos en las relaciones interpersonales, pero nuevamente trabajan de manera diferente. Los IR buscan la aventura y les gusta hacer contactos nuevos. Los CO prefieren aunar a la gente y asegurar que todos trabajen en armonía con los objetivos de la organización.

**Cohesionador o****Coordinador?**

Ambos persiguen y les gusta el consenso, sin embargo los CH lo buscan promoviendo la armonía y estableciendo relaciones personales de tú a tú. Los CO se desenvuelven mejor dirigiendo grupos y creando un sentimiento de objetivo común. Los CH generalmente tienen habilidad para trabajar para gente difícil, los CO para gestionar a gente difícil.

**Coordinador o****Impulsor?**

Ambos roles están asociados a personas con dotes para el liderazgo, sin embargo tienden a ejercerlo de manera diferente. Los CO tienen habilidad para obtener lo mejor de cada persona, y aprovechar sus talentos al máximo. Los IS esperan que les sigan y hacen trabajar al máximo a quienes trabajan para ellos. Los CO y los IS tienden a chocar cuando trabajan juntos al mismo nivel jerárquico.

**Impulsor o****Implementador?**

A ambos roles les gusta la acción, pero ésta se manifiesta de diferentes maneras. La energía de los IS para cumplir los plazos se traduce en mantener al equipo centrado en y retado por los objetivos, sin importarle los porqués ni los cómo. Los ID se motivan a sí mismos a cumplir los plazos, planificando la manera más práctica de trabajar y siguiendo este método de trabajo hasta que éste esté hecho.

**Implementador o****Finalizador?**

Ambos son roles de “acción” pero afrontan la tarea de manera diferente. Los ID son eficaces desarrollando y ejecutando sistemas de trabajo y procesos metódicos. Sin embargo, a los FI les preocupa más que todo esté correcto y no se deje ningún cabo suelto. Mientras que los ID trabajarán para hacer las cosas de la manera más eficaz posible, los FI es más probable que no cumplan los plazos en la búsqueda de la perfección.

**Finalizador o****Especialista?**

Ambos buscan trabajar al mayor nivel de calidad; la diferencia está en lo que les motiva. Para los FI la necesidad de alcanzar la perfección impregna todas las áreas de su trabajo. Los ES centran su atención específicamente en su área de especialización. A los ES les incomoda que les supervise alguien que no pertenece a su área de especialización, mientras que los FI están dispuestos a aceptar este tipo de intervención.