

Explicación de los Informes Individuales

Autopercepción y evaluadores

BELBIN® e-interplace®

Perfil de autopercepción

El perfil de autopercepción se basa en la puntuación obtenida en el IAP. A la derecha del gráfico se encuentran sus roles preferidos, en el medio sus roles capaces de asumir y, a la izquierda, sus roles menos preferidos. Los porcentajes se han establecido haciendo referencia a la base de datos de porcentajes BELBIN®. Si usted es, por ejemplo, 100% Impulsor significa que aspira a desempeñar el rol de Impulsor y que menos del 1% de la muestra obtuvieron una puntuación tan alta en ese rol.

Clasificación de las valoraciones de los evaluadores *(sólo generado con 1 o más evaluadores)*

Este informe muestra su perfil global de Roles de Equipo en orden de preferencia, de mayor a menor, teniendo en cuenta tanto su propia percepción como la de sus evaluadores. La clasificación global de la última fila es una combinación de ambas percepciones. Por tanto el rol situado en la primera posición de la Clasificación Global representa su principal contribución en términos de Roles de Equipo.

Gráfico sectorial del perfil IAP frente a evaluadores *(sólo generado con 4 o más evaluadores)*

El gráfico sectorial de la izquierda muestra los roles que le gusta desempeñar y el de la derecha indica los roles que los demás perciben en usted. Es muy probable que existan diferencias entre ambos, que usted puede comparar y contrastar. Las cifras debajo de cada gráfico sectorial muestran el porcentaje correspondiente a cada rol.

Informe de sugerencias

Éste es probablemente el informe más utilizado y el más popular en términos de feedback. Se genera a partir de sus dos roles principales y los dos roles más débiles de su perfil global. El informe da pistas sobre cuál es el estilo de dirección más idóneo para usted teniendo en cuenta sus puntos fuertes y débiles.

Perfil de personalidad

Este informe destaca sus puntos fuertes y sus posibles debilidades, y ofrece indicaciones sobre el puesto de trabajo que más se adecua a sus características. Se generan frases si sus roles de equipo están por encima o por debajo de determinados porcentajes. Si se utiliza en procesos de selección, las secciones "Aspectos a revisar durante la entrevista" y "Colocación" pueden aportar pistas útiles al entrevistador, teniendo en cuenta el perfil de Roles de Equipo del candidato.

Gráfico de barras valoraciones de los evaluadores *(sólo generado con 4 o más evaluadores)*

El gráfico de barras muestra cómo le ven a usted otras personas en términos de roles de equipo teniendo en cuenta el computo global de las palabras marcadas en las distintas valoraciones. A la izquierda del gráfico está representada la parte negativa del rol, lo que se conoce como debilidad permitida, aceptable siempre y cuando posea también las fortalezas asociadas.

Relación de respuestas de los evaluadores *(sólo generado con 4 o más evaluadores)*

Este informe muestra las palabras utilizadas por los evaluadores, ordenadas de mayor a menor puntuación. Las palabras en la parte superior de la lista representan las características de comportamiento y fortalezas más apreciadas por los demás. Es normal tener puntuación cero en algunas palabras. Trate de trabajar con personas que cubran las carencias que usted tiene.

Estilo de trabajo personal

Este gráfico sectorial muestra cuatro estilos de trabajo adecuados a sus Roles de Equipo más representativos. El informe se basa en la combinación de sus roles principales, los cuales aparecen a la derecha del gráfico. Utilice las frases sugeridas para proyectar los puntos fuertes de sus Roles de Equipo.

BELBIN**CLASIFICACIÓN DE LAS VALORACIONES DE LOS EVALUADORES**

Nombre David
Organización BELBIN
Departamento (Sample Self+Observers Report)

Evaluadores**Clasificación de roles**

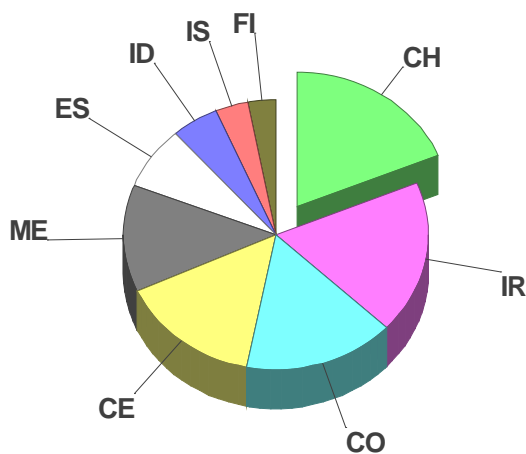
1 2 3 4 5 6 7 8 9

Autopercepción	CH	IR	CO	CE	ME	ES	ID	IS	FI
Jennifer	ME	CH	IS	FI	ES	CO	CE	ID	IR
Gloria	CE	ME	IR	FI	ID	IS	CO	ES	CH
Robert	CH	IR	FI	ES	CE	ID	IS	ME	CO
Tom	CE	IR	ES	ME	IS	FI	CO	ID	CH
Jane	ES	CE	ME	CO	ID	CH	IR	IS	FI
CLASIFICACIÓN GLOBAL	CE	ME	IR	CH	ES	CO	IS	FI	ID

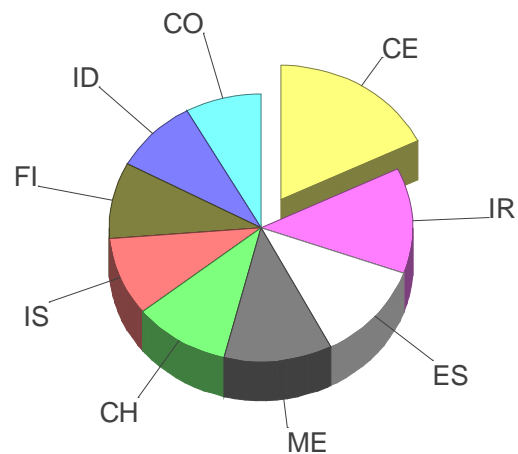
Gráficos sectoriales del perfil IAP frente a los evaluadores

Nombre David
 Organización BELBIN
 Departamento (Sample Self+Observers Report)

Autopercepción












Evaluadores



Tamaño relativo de cada sector expresado como un porcentaje del total:

		Autopercepción	Evaluadores
CE	Cerebro	15.1	17.8
IR	Investigador de Recursos	18.3	12.7
CO	Coordinador	16.0	8.1
IS	Impulsor	3.4	9.4
ME	Monitor Evaluador	12.8	11.6
CH	Cohesionador	18.8	10.3
ID	Implementador	5.0	8.9
FI	Finalizador	3.0	9.2
ES	Especialista	7.6	11.8

Nombre David
 Organización BELBIN
 Departamento (Sample Self+Observers Report)

BELBIN	Roles menos preferidos			Roles capaces de asumir				Roles preferidos				Los roles y sus descripciones			
	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	Contribución		Debilidades permitidas	
CE	X	 Cerebro	Creativo, imaginativo, poco ortodoxo. Resuelve problemas difíciles.	Ignora los incidentes. Demasiado absorto en sus propios pensamientos como para comunicarse eficazmente.
IR	X	.	.	.	 Investigador de Recursos	Extrovertido, entusiasta, comunicativo. Busca nuevas oportunidades. Desarrolla contactos.	Demasiado optimista. Pierde el interés una vez que el entusiasmo inicial ha desaparecido.
CO	X	 Coordinador	Maduro, seguro de sí mismo. Aclara las metas a alcanzar. Promueve la toma de decisiones.	Se le puede percibir como manipulador. Se descarga de trabajo personal.
IS	.	.	X	 Impulsor	Retador, dinámico, trabaja bien bajo presión. Tiene iniciativa y coraje para superar obstáculos.	Propenso a provocar. Puede ofender los sentimientos de la gente.
ME	X	 Monitor Evaluador	Serio, perspicaz y estratega. Percibe todas las opciones. Juzga con exactitud.	Puede carecer de iniciativa y de habilidad para inspirar a otros.
CH	X	.	.	.	 Cohesionador	Cooperador, apacible, perceptivo y diplomático. Escucha e impide los enfrentamientos.	Indeciso en situaciones cruciales.
ID	.	.	X	 Implementador	Disciplinado, leal, conservador y eficiente. Transforma las ideas en acciones.	Inflexible en cierta medida. Lento en responder a nuevas posibilidades.
FI	.	X	 Finalizador	Esmerado, concienzudo, ansioso. Busca los errores y las omisiones. Realiza las tareas en el plazo establecido.	Tiende a preocuparse excesivamente. Reacio a delegar.
ES	.	.	.	X	 Especialista	Sólo le interesa una cosa a un tiempo. Aporta cualidades y conocimientos específicos.	Contribuye sólo cuando se trata de un tema que conoce bien. Se explaya en tecnicismos.

Nombre David
 Organización BELBIN
 Departamento (Sample Self+Observers Report)

BELBIN			Los roles y sus descripciones		
	Negativo	Positivo		Contribución	Debilidades permitidas
CE				Cerebro Creativo, imaginativo, poco ortodoxo. Resuelve problemas difíciles.	Ignora los incidentes. Demasiado absorto en sus propios pensamientos como para comunicarse eficazmente.
IR				Investigador de Recursos Extrovertido, entusiasta, comunicativo. Busca nuevas oportunidades. Desarrolla contactos.	Demasiado optimista. Pierde el interés una vez que el entusiasmo inicial ha desaparecido.
CO				Coordinador Maduro, seguro de sí mismo. Aclara las metas a alcanzar. Promueve la toma de decisiones.	Se le puede percibir como manipulador. Se descarga de trabajo personal.
IS				Impulsor Retador, dinámico, trabaja bien bajo presión. Tiene iniciativa y coraje para superar obstáculos.	Propenso a provocar. Puede ofender los sentimientos de la gente.
ME				Monitor Evaluador Serio, perspicaz y estratega. Percibe todas las opciones. Juzga con exactitud.	Puede carecer de iniciativa y de habilidad para inspirar a otros.
CH				Cohesionador Cooperador, apacible, perceptivo y diplomático. Escucha e impide los enfrentamientos.	Indeciso en situaciones cruciales.
ID				Implementador Disciplinado, leal, conservador y eficiente. Transforma las ideas en acciones.	Inflexible en cierta medida. Lento en responder a nuevas posibilidades.
FI				Finalizador Esmerado, concienzudo, ansioso. Busca los errores y las omisiones. Realiza las tareas en el plazo establecido.	Tiende a preocuparse excesivamente. Reacio a delegar.
ES				Especialista Sólo le interesa una cosa a un tiempo. Aporta cualidades y conocimientos específicos.	Contribuye sólo cuando se trata de un tema que conoce bien. Se explaya en tecnicismos.

INFORME DE SUGERENCIAS

Nombre David
Organización BELBIN
Departamento (Sample Self+Observers Report)

Por favor, advierta que este informe se basa en el perfil global.

Tu perfil muestra que eres una persona muy racional. Una de tus principales cualidades es tu capacidad para sopesar las distintas opciones y escoger la mejor. Tu punto de vista independiente hace que, a su vez, seas capaz de crear ideas nuevas y originales. Esto significa que probablemente destacarás en áreas donde haya que enfrentarse a problemas complejos y difíciles, por ejemplo el diseño, la planificación o la resolución de dificultades. Sin embargo, cuando trabajas para ejecutivos muy activos, existe el riesgo de que te vean como alguien que piensa mucho y actúa poco. Intenta evitar los debates que puedan convertirse en "parálisis debido al análisis". Evita también trabajar con demasiadas personas con la misma tendencia que tú a pensar todo detenidamente. Es mejor que elijas colaboradores con sentido práctico para que trabajen en temas que pueden ser importantes pero que tú probablemente encuentras tediosos.

La elección de tu jefe es muy importante para ti. Es muy probable que trabajes mejor para alguien a quien se le den muy bien las relaciones interpersonales, y que al mismo tiempo aprecie los consejos. Intenta ejercitar tu influencia en las relaciones individuales y deja las relaciones sociales para los demás.

Tu estilo de ejecución es muy cercano al del liderazgo estratégico, estilo más asequible a nivel directivo. Sin embargo, hasta que tengas la oportunidad de trabajar de esta manera, es probable que necesites granjearte cierta credibilidad. Lo cual, en tu caso, te puede crear algunos problemas. Posiblemente, te aconsejarán correctamente que sacrifiques tus roles de equipo para tratar de la manera más eficaz posible aquellos temas que no te entusiasman. Esta acción puede ser el prelude necesario para alcanzar a largo plazo el tipo de puesto para el que eres más adecuada. La parte positiva de todo esto es que cuanto más tiempo aguantes, mayor será la probabilidad de que se valore tu contribución y de que adquieras mayor satisfacción personal.

La gente coincide en cierta medida en que destacas en el que tú consideras es tu rol principal, aunque opinan que no es tu mejor cualidad.

Como nota final, necesitas tener en cuenta el papel para el que eres menos apta. Tu perfil muestra que no tienes las características de una persona práctica y organizada que está interesada en optimizar el rendimiento. Así que, si puedes trabajar en armonía con alguien que cuente con estas cualidades complementarias, es muy probable que tu contribución final mejore.

PERFIL DE PERSONALIDAD

Nombre David
Organización BELBIN
Departamento (Sample Self+Observers Report)

Por favor, advierta que este informe se basa en el perfil global.

Puntos fuertes

Por lo general se le considera (alguien que) calmada y segura, concienzuda, eficiente, y entregado a su profesión.

Le gusta innovar. Necesita trabajar en un ambiente que le permita desarrollar su intelecto. Propensa a trabajar en un área en la que se ejercite la mente. Requiere alguna forma de estímulo intelectual. Es alguien que piensa antes de actuar. Tiene capacidad de discernir, lo que es de gran valor cuando se está planificando una operación. Está más predispuesta a pensar que a actuar.

Posibles debilidades

Muestra poco interés hacia las tareas rutinarias. Muestra cierta tendencia a descuidar asuntos que requieran una atención especial, así como escasa preocupación por los detalles.

No debería involucrarse en trabajos donde sea importante tener sentido de la urgencia..

Aspectos a revisar durante la entrevista

Aparentemente es una persona con ideas. Si es así, busca cualquier idea que pueda tener algo de relevancia para el puesto o que pueda mostrar la aptitud subyacente. Pregúntale: ¿has tenido alguna vez la oportunidad de poner estas ideas en práctica? Evalúa los resultados. Hacia el final de la entrevista valora si la creatividad de esta persona es genuina y si su contribución será productiva.

Colocación

Es una persona adecuada para formar parte de un "tanque de pensamiento", pero necesita trabajar con un buen aliado práctico. Un trabajo en el que puede desenvolverse bien sola es aquél que exija la elaboración de informes escritos. De otro modo, habría que dirigirle hacia puestos que supongan planificación a largo plazo y que exijan poseer cierta visión de conjunto.

RELACIÓN DE RESPUESTAS DE LOS EVALUADORES

Nombre David
 Organización BELBIN
 Departamento (Sample Self+Observers Report)

Esta relación muestra las palabras utilizadas en las valoraciones de los evaluadores, ordenadas de mayor a menor puntuación.

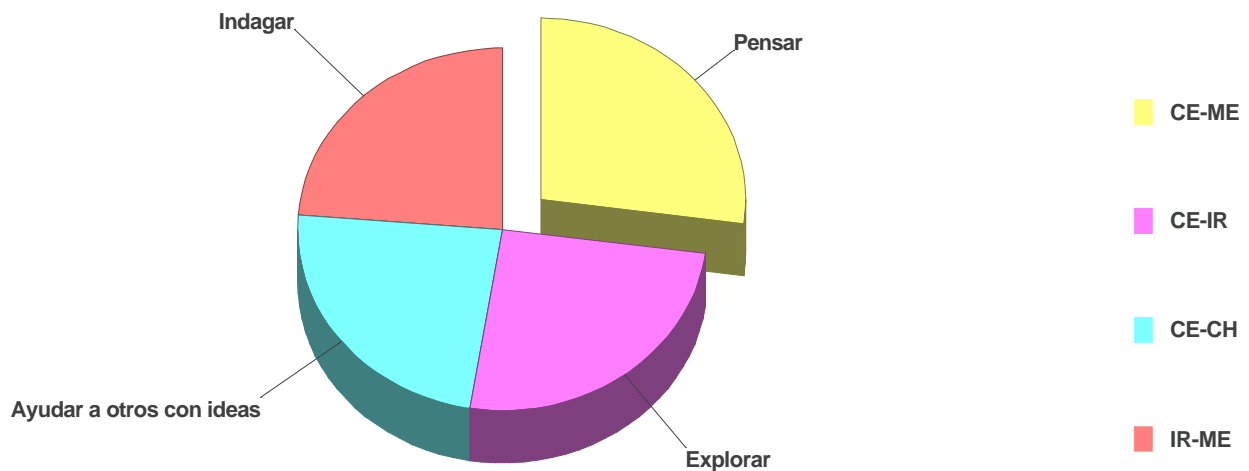
eficiente	5	imaginativa	1
calmada y segura	5	oportunista	1
entregado a su profesión	5	prudente	1
concienzuda	5	inconstante	1
enérgica	4	poco ortodoxa	1
de un sólo propósito	4	anima a los demás	1
con habilidades técnicas	4	realista	1
diplomática	4	persuasiva	1
analítica	4	precisa	1
lista	4	pausada	1
creativa	3	con gran iniciativa	0
perfeccionista	3	retadora	0
emprevedora	3	celosa de su trabajo	0
inquisitiva	3	escéptica	0
versátil	3	estrecha de miras	0
persistente	3	excesivamente sensible	0
extrovertida	3	inflexible	0
observadora	3	olvidadiza	0
lógica	3	provocadora	0
organizada	3	reacia a delegar	0
ligeramente perezosa	3	se aburre fácilmente	0
original	2	teme el fracaso	0
innovadora	2	buen para rematar	0
imparcial	2	amplia de miras	0
directa, clara	2	independiente	0
manipuladora	2	disciplinada	0
práctica	2	pide consejo	0
consciente de las prioridades	2	está en las nubes	0
impulsiva	2	exigente	0
competitiva	2	reacia al cambio	0
preocupada por los demás	2	teme los conflictos	0
cooperadora	2	agresiva	0
leal	2	no interesada en los demás	0
crítica	2	poco aventurera	0
erudita	2	fundadora de imperios	0
impaciente	2	indecisa	0

ESTILO DE TRABAJO PERSONAL

Nombre David
Organización BELBIN
Departamento (Sample Self+Observers Report)

Por favor, advierta que este informe se basa en el perfil global.

El gráfico sectorial muestra cuatro estilos de trabajo adecuados a tu perfil de roles de equipo. Estos estilos derivan de la combinación de tus roles de equipo principales.



Las frases a continuación te ayudarán a proyectar tu estilo de trabajo preferido:

- "Me interesa desarrollar estrategias nuevas"
- "Cualquier cosa nueva la asumo como un reto"
- "Creo que puedo resultar un miembro útil de un equipo creativo"
- "Déjame averiguar qué es lo que está pasando y te daré una respuesta"