



Informes de Equipo Belbin de

Equipo Tech Corp Ltd

BELBIN[®]

Explicación de Informes de equipos / grupos de BELBIN® e-interplace®

Perfil global de roles de equipo

Este informe muestra el orden de preferencia de cada miembro de un equipo por los distintos roles de equipo. El rol situado más a la izquierda es el más preferido mientras que el situado más a la derecha es el menos preferido. Muy útil para detectar de un vistazo el perfil global de roles presentes en un equipo, y las diferencias, si las hubiera, entre los evaluadores y la autopercepción. La clasificación global se calcula teniendo en cuenta los datos de la autopercepción y de los evaluadores, y se compila y pondera conforme al número de evaluadores.

Informe de equipo *(entre 3 y 15 personas)*

Este informe sugiere un reparto de los diferentes roles de equipo entre los miembros de un equipo. Si el equipo cuenta con 8 miembros o menos, cada rol de equipo se asignará a una única persona. Sin embargo, si el equipo cuenta con entre 9 y 15 miembros, este informe asignará probablemente un mismo rol a más de una persona. En ocasiones puede suceder que a una persona no se le asigne uno de sus roles preferidos, esto se debe a la composición del equipo. El rol de Especialista no se asigna en este informe, aunque el gráfico de barras nos muestra la puntuación individual más alta en ese rol (barra azul) y la media del equipo (barra verde).

Ejemplos claros de roles de equipo

Este informe encuentra personas con puntuaciones muy altas en determinados roles de equipo y a las que llamamos "buenos ejemplos de un determinado rol". Si el informe no selecciona a ninguna persona, quizá ese equipo no cuenta con un buen ejemplo de ese determinado rol.

Perfil medio de roles de equipo de un grupo/organización

Este informe se genera para cualquier número de personas. El informe describe la mejor y peor situación en que se puede ver inmerso ese grupo en particular teniendo en cuenta los roles más y menos representados en el mismo.

Relación de respuestas de los evaluadores

Este informe le permite obtener la lista de todas las palabras marcadas por los evaluadores en orden decreciente de popularidad.

Relaciones laborales de los candidatos

Este informe ofrece una serie de consejos sobre las relaciones laborales existentes entre dos personas en términos de sus roles de equipo. Este informe no se ha diseñado para determinar quiénes tendrán o no una buena relación en términos generales, sino para sugerir qué puede ocurrir específicamente en las relaciones laborales de dos personas teniendo en cuenta las características de sus roles de equipo. Lo denominaremos "Química entre roles de equipo". Recuerde que un candidato no tiene por qué responder de igual manera en sus relaciones sociales o personales. Este informe muestra un gráfico de barras en el que aparece el perfil global de cada candidato y las diferencias entre los roles de equipo de las dos personas, a continuación describe la química existente entre los roles de equipo de los dos candidatos. Recuerde que la buena química se consigue entre perfiles compatibles más que entre perfiles similares.



Perfil Global de Roles de Equipo

Equipo Tech Corp Ltd

Gómez, Juan: Tech Corp Ltd: Marketing

Fecha del IAP 24/03/2011

Autopercepción	CE	IR	FI	ES	CH	IS	ID	ME	CO
Evaluaciones (4)	IR	CE	CO	ES	IS	FI	ME	CH	ID
Global	IR	CE	ES	CO	FI	IS	ME	CH	ID

López, María: Tech Corp Ltd: Marketing

Fecha del IAP 28/03/2011

Autopercepción	ID	ME	CH	CE	IR	FI	IS	ES	CO
Evaluaciones									
Global									

Pérez, Pedro: Tech Corp Ltd: Marketing

Fecha del IAP 24/03/2011

Autopercepción	IR	CE	FI	ES	CH	IS	ID	ME	CO
Evaluaciones									
Global									

INFORME DE EQUIPO

Pedro Pérez
Juan Gómez
María López

Equipo Tech Corp Ltd

Es muy probable que entre los miembros de este equipo exista un gran interés por descubrir nuevas posibilidades, lo que dará lugar a un equipo con mucha vitalidad. Pero existe el riesgo de que las ideas se expongan de manera competitiva, lo que puede hacer difícil decidir qué ideas se han de tener en cuenta y llevar a la práctica. Algún miembro brillante, equilibrado y dispuesto a tener mano firme cuando sea necesario, jugará un papel clave en este equipo.

A la hora de asignar tareas y funciones en este equipo, nosotros sugeriríamos:

Pedro Pérez

- debería encargarse principalmente de resolver problemas o ser responsable de generar estrategias nuevas o ideas y de proponer soluciones al resto del equipo.
- debería utilizar su versatilidad para ayudar con cualquier aspecto del trabajo que los demás no puedan manejar. Debería hacer uso de su diplomacia para superar los conflictos.
- debería asegurar que el equipo cumple todos los plazos establecidos y que trabaja a un alto nivel. Es responsable de garantizar que no existe ningún error ni datos imprecisos.

Juan Gómez

- debería ser responsable de establecer contactos externos y buscar nuevas oportunidades. Necesita que le den la oportunidad de dirigir negociaciones pero tiene que informar al grupo sobre el desarrollo de las mismas.
- puede ser la mejor persona para coordinar al grupo, asegura que todo el mundo desempeña el papel adecuado y que el equipo trabaja para alcanzar una meta común previamente acordada.
- es la persona más adecuada para superar obstáculos y dificultades, crea sentido de la urgencia y asegura que las discusiones se transforman en acción positiva.

María López

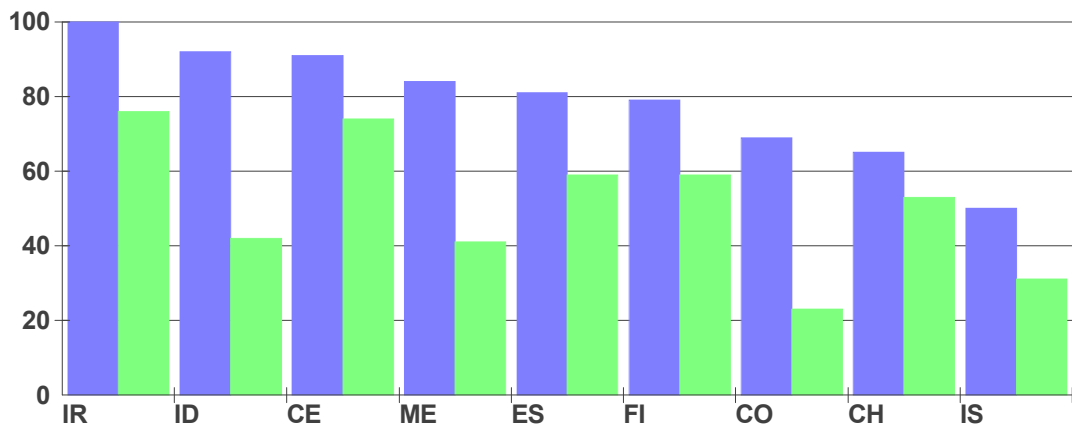
- debería responsabilizarse de asegurar que el equipo tiene en cuenta todas las opciones que merecen la pena. Necesita desempeñar un papel clave a la hora de planificar. Es un árbitro ante cualquier controversia.
- debería encargarse de organizar al equipo y ser responsable de que éste siga los procedimientos y pasos prácticos necesarios una vez tomadas decisiones significativas.



INFORME DE EQUIPO

Pedro Pérez
Juan Gómez
María López

Equipo Tech Corp Ltd



Para cada par de barras, la de la izquierda representa al miembro del equipo con la mayor puntuación en ese rol de equipo. La barra de la derecha representa la puntuación media del equipo.

BELBIN**EJEMPLOS CLAROS DE ROLES DE EQUIPO****Equipo Tech Corp Ltd**

Hay 2 ejemplos claros de Cerebro en este grupo:

- Juan Gómez, Tech Corp Ltd, Marketing
- * Pedro Pérez, Tech Corp Ltd, Marketing

Hay 2 ejemplos claros de Investigador de Recursos en este grupo:

- Juan Gómez, Tech Corp Ltd, Marketing
- * Pedro Pérez, Tech Corp Ltd, Marketing

Hay un ejemplo claro de Monitor Evaluador en este grupo:

- * María López, Tech Corp Ltd, Marketing

Hay un ejemplo claro de Implementador en este grupo:

- * María López, Tech Corp Ltd, Marketing

Hay un ejemplo claro de Especialista en este grupo:

Juan Gómez, Tech Corp Ltd, Marketing

* indica que los resultados se basan únicamente en los datos de autopercepción.

No hay ningún ejemplo claro de los siguientes roles de equipo:

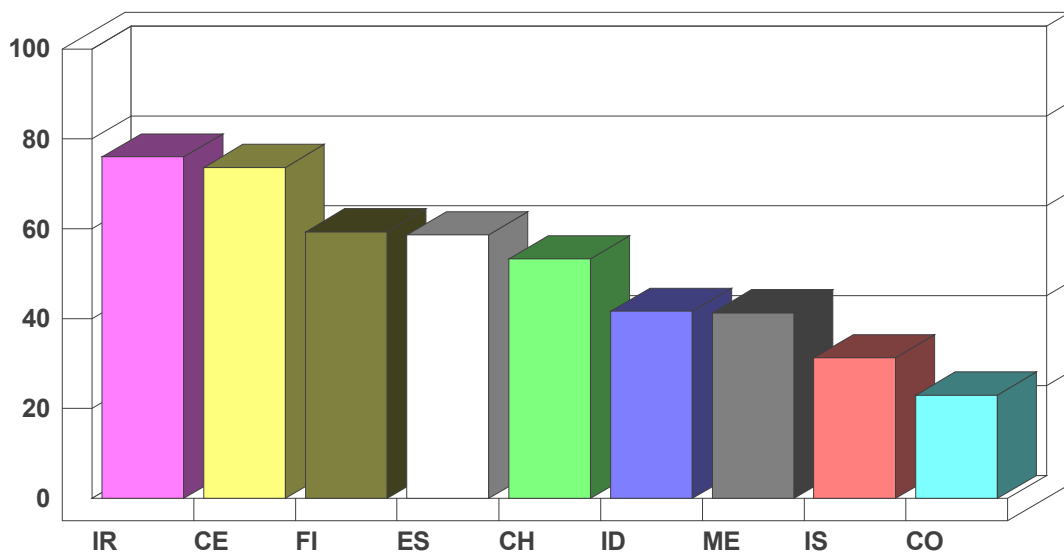
Coordinador, Impulsor, Cohesionador, Finalizador.



PERFIL MEDIO DEL GRUPO

Equipo Tech Corp Ltd

Por favor tenga en cuenta que este informe se basa en el perfil global.



Número de candidatos: 3
 Número de evaluaciones: 4

La principal característica de este grupo es su interés por todo lo que sucede fuera de su ámbito y su disposición para establecer contactos. Sus miembros son capaces de prosperar en los debates y de interactuar de tal manera que hacen progresar al equipo como un todo.

En el peor de los casos el grupo no conseguirá utilizar todas las habilidades que poseen sus miembros. La falta de una coordinación adecuada podría traducirse en unos resultados más pobres de los que el equipo podría conseguir. El grupo se podría beneficiar si incorpora a alguien dispuesto a adoptar una actitud consultiva y que trate de animar a los demás.

BELBIN**RELACIÓN DE RESPUESTAS DE LOS EVALUADORES RESPECTO A UN GRUPO****Equipo Tech Corp Ltd**

Esta relación muestra las palabras utilizadas en las valoraciones de los evaluadores ordenadas de mayor a menor puntuación.

con habilidades técnicas	3	prudente	0
amplio/a de miras	3	retador/ora	0
pide consejo	3	directo/a, claro/a	0
persuasivo/a	3	escéptico/a	0
innovador/ora	2	estrecho/a de miras	0
imaginativo/a	2	excesivamente sensible	0
enérgico/a	2	inflexible	0
emprendedor/ora	2	manipulador/ora	0
celoso/a de su trabajo	2	olvidadizo/a	0
inconstante	2	provocador/ora	0
inquisitivo/a	2	se aburre fácilmente	0
anima a los demás	2	teme el fracaso	0
analítico/a	2	independiente	0
indeciso/a	2	versátil	0
creativo/a	1	diplomático/a	0
con gran iniciativa	1	realista	0
imparcial	1	observador/ora	0
poco ortodoxo/a	1	práctico/a	0
reacio/a a delegar	1	lógico/a	0
bueno/a para rematar	1	eficiente	0
persistente	1	organizado/a	0
disciplinado/a	1	está en las nubes	0
extrovertido/a	1	exigente	0
consciente de las prioridades	1	ligeramente perezoso/a	0
impulsivo/a	1	reacio/a al cambio	0
preciso/a	1	teme los conflictos	0
calmado/a y seguro/a	1	competitivo/a	0
cooperador/ora	1	listo/a	0
agresivo/a	1	preocupado/a por los demás	0
erudito/a	1	leal	0
conciencioso/a	1	entregado a su profesión	0
impaciente	1	crítico/a	0
original	0	no interesado/a en los demás	0
oportunista	0	pausado/a	0
perfeccionista	0	poco aventurero/a	0
de un sólo propósito	0	fundador/ora de imperios	0

Número de candidatos evaluados: 1

Número de evaluaciones: 4