

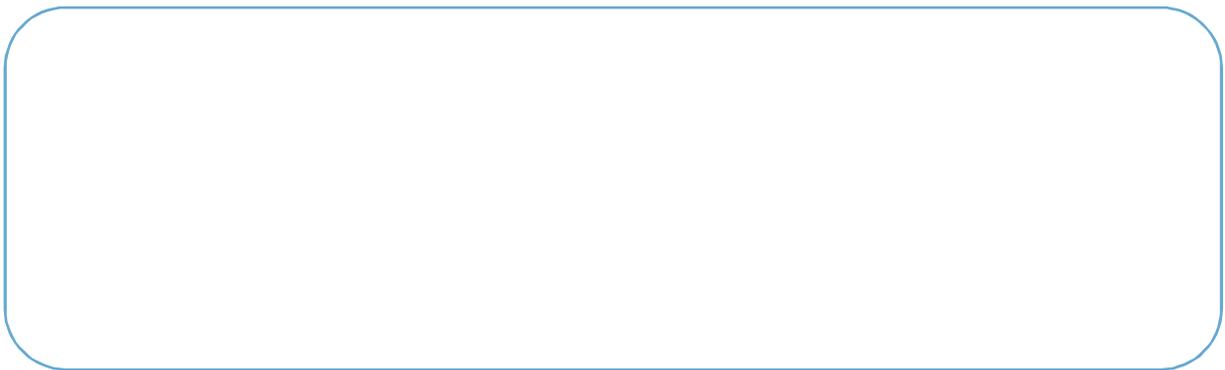
Cómo utilizar tú perfil sobre Roles de Equipo Belbin

El objetivo de los informes sobre Roles de Equipo es ayudar a las personas a nivel individual y a los equipos a comprender las distintas características de comportamiento que se pueden mostrar a la hora de trabajar en equipo. Cada Rol de Equipo Belbin ofrece un estilo diferente de contribución al equipo. Mediante la comprensión de estos estilos, tú y tu equipo podéis trabajar e interactuar con mayor eficacia.

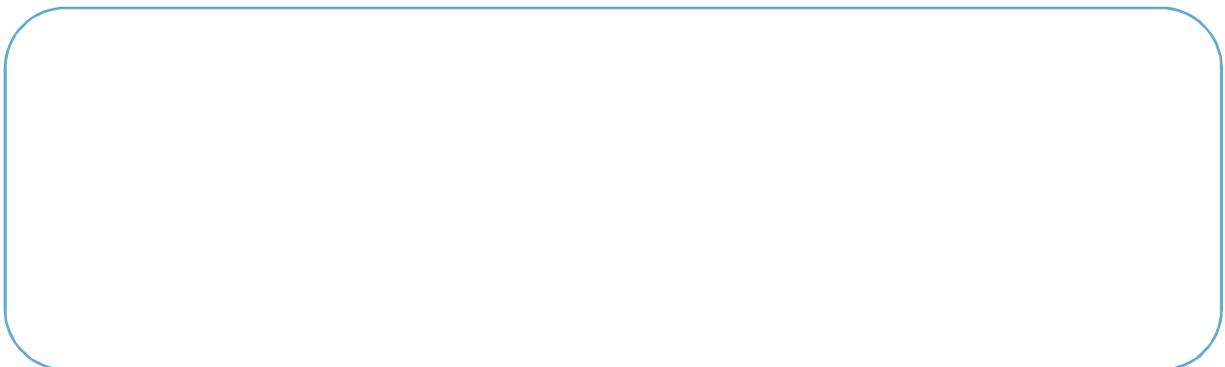
La finalidad de este ejercicio es que comprendas mejor cómo contribuyes en tu equipo.

Cómo incrementar tu conocimiento personal

Examina tus dos o tres roles más puntuados en el gráfico sectorial de tu Perfil de autopercepción. ¿Puedes detectar estos roles de equipo en el gráfico sectorial de tus evaluadores?. Explica con tus propias palabras cualquier similitud o diferencia entre ambos gráficos y a qué crees que se deben.

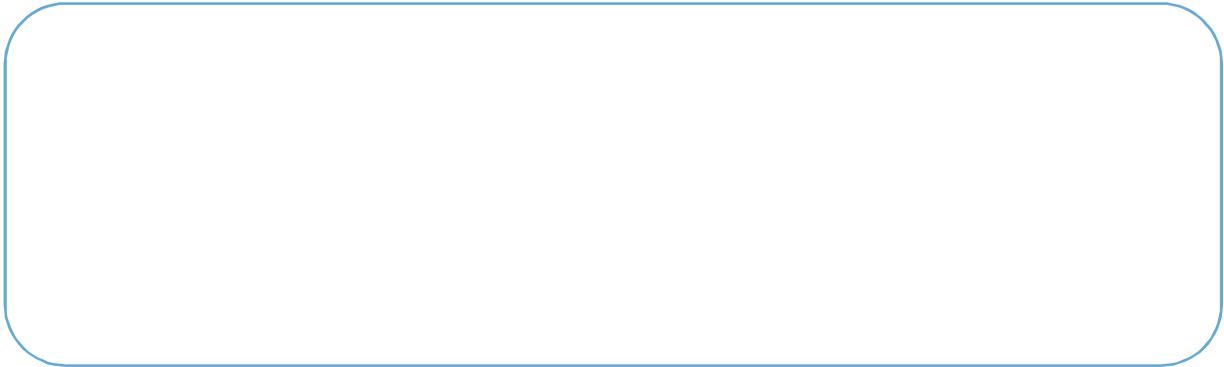


Examina los dos o tres roles más puntuados en el gráfico sectorial de tus evaluadores. ¿Crees que destacas en el desempeño de estos roles? Escribe con tus propias palabras qué puede significar esa percepción en cuanto a tu estilo de trabajo y en cuanto a tu manera de comportarte y relacionarte con otras personas.

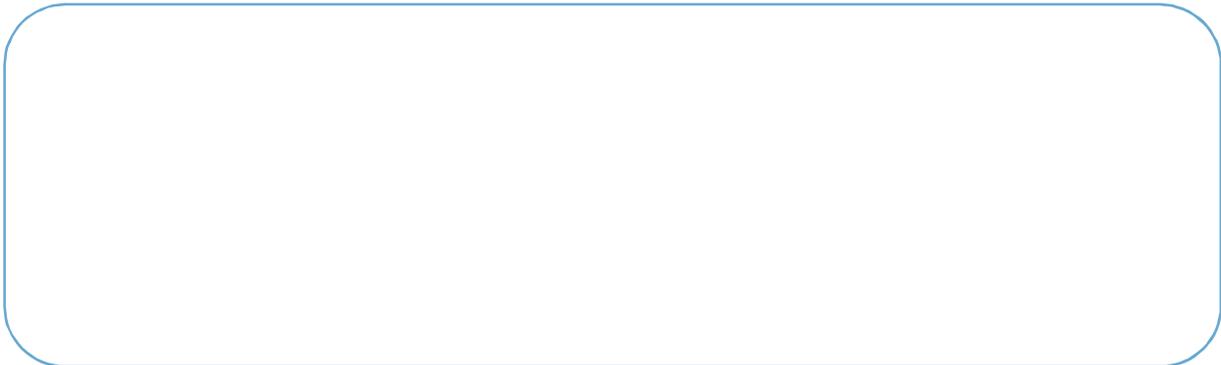


Cómo mejorar tu eficacia personal

Examina las cinco palabras más puntuadas por tus evaluadores. Estas palabras se consideran los comportamientos que muestras de manera más habitual. Escribe brevemente cómo vas a sacar el mayor rendimiento posible de las fortalezas y minimizar las debilidades asociadas.



Examina el informe Estilo de trabajo personal. Analiza qué cosas dice el informe que deberías hacer y cómo deberías proyectar tu imagen. ¿Estás de acuerdo?, ¿Puedes incorporar este estilo de trabajo en tu trabajo actual?



Plan de acción

Finalmente teniendo en cuenta las competencias que necesitas desarrollar en tu trabajo y las percibidas por ti mismo (IAP) y por tus compañeros (Evaluación 360º), decide sobre qué habilidades vas a trabajar para asegurar que son entendidas y percibidas de manera favorable y que además van a mejorar tu desempeño en el trabajo.

