



BUSCAR Y SELECCIONAR

Equipo : Acme Team

Annette, : ACME Plastics
Fecha del IAP 21/02/1994

Autopercepción	ME	ES	CH	IS	CE	ID	CO	IR	FI
Evaluaciones (6)	ME	ES	CO	FI	CH	ID	IS	CE	IR
Global	ME	ES	FI	CO	CH	ID	CE	IS	IR

Bob, : ACME Plastics
Fecha del IAP 24/04/1994

Autopercepción	IR	IS	ME	FI	CO	CE	CH	ES	ID
Evaluaciones (5)	IR	ES	CE	IS	CO	FI	ME	CH	ID
Global	IR	IS	ES	CE	CO	ME	FI	CH	ID

David, : ACME Plastics
Fecha del IAP 24/11/1993

Autopercepción	CH	IR	CO	CE	ME	ES	IS	ID	FI
Evaluaciones (5)	CO	IR	CH	ID	ME	IS	FI	CE	ES
Global	CO	IR	CH	ME	ID	IS	CE	ES	FI

Donna, : ACME Plastics
Fecha del IAP 18/02/1994

Autopercepción	CO	IS	ME	FI	ES	ID	IR	CH	CE
Evaluaciones (5)	IS	ME	CH	ES	CO	IR	FI	CE	ID
Global	IS	ME	CO	FI	ES	CH	IR	ID	CE

Jenny, : ACME Plastics
Fecha del IAP 07/12/1993

Autopercepción	FI	CH	ES	IR	ME	ID	CE	IS	CO
Evaluaciones (5)	ID	FI	CH	ES	CO	ME	CE	IR	IS
Global	FI	ID	CH	ES	CO	CE	ME	IR	IS

Julia, : ACME Plastics
Fecha del IAP 20/07/1993

Autopercepción	CH	ES	IR	ID	CE	FI	CO	IS	ME
Evaluaciones (5)	CH	ID	FI	CO	ME	IR	ES	CE	IS
Global	CH	FI	ID	IR	CO	ES	CE	ME	IS

Marlene, : ACME Plastics
Fecha del IAP 21/02/1994

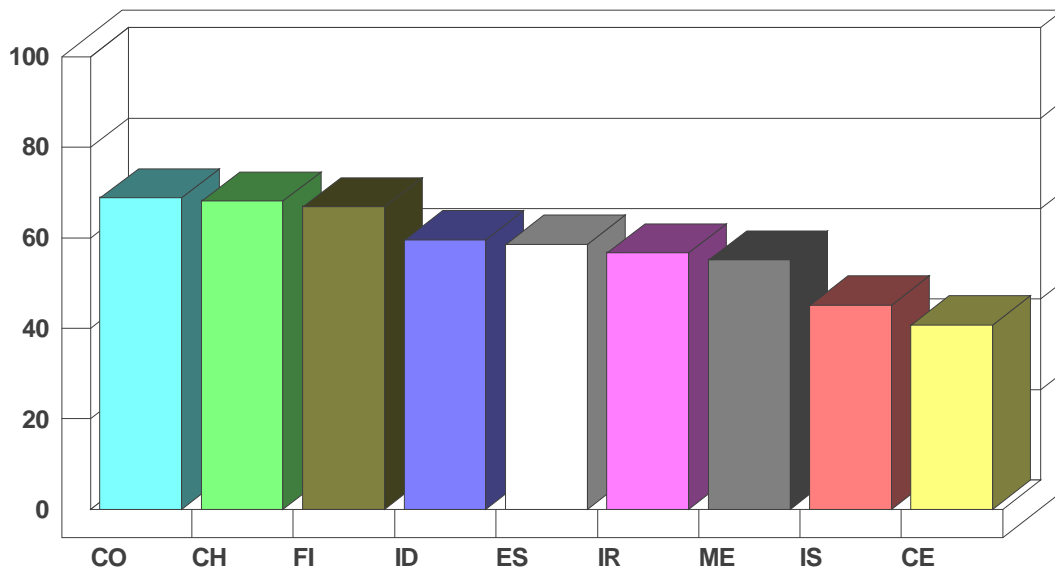
Autopercepción	FI	CH	ES	ID	IS	IR	CO	CE	ME
Evaluaciones (5)	ID	CH	CO	FI	IR	ES	ME	CE	IS
Global	ID	CH	FI	CO	IR	ES	CE	ME	IS

BELBIN

PERFIL MEDIO DEL GRUPO

Equipo : Acme Team

Por favor, advierta que este informe se basa en el perfil global.



Número de candidatos: 7
36

En el mejor de los casos este grupo dirigirá con madurez sus negocios o sus relaciones sociales. Esto significa que el equipo obtendrá mejores resultados trabajando en conjunto que cada miembro individualmente. Sus miembros deberían mostrar especial habilidad para desarrollar el talento de cada persona y sacar el mayor partido posible del mismo.

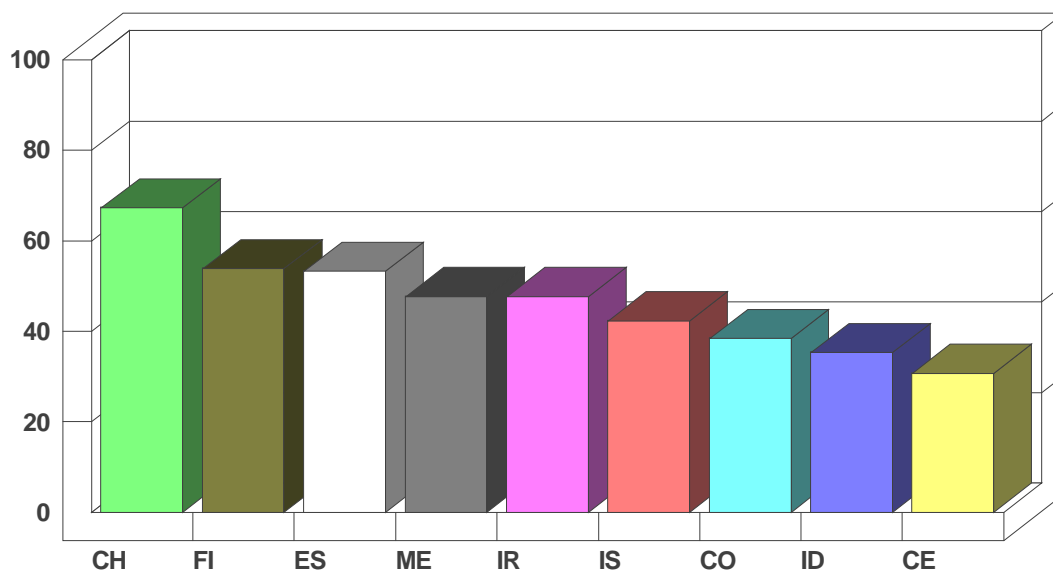
En el peor de los casos, el equipo puede carecer de personas que generen ideas y estrategias totalmente nuevas. La importancia de este aspecto dependerá de cuáles sean las principales metas y objetivos del grupo.

BELBIN

PERFIL MEDIO DEL GRUPO

Equipo : Acme Team

Por favor, advierta que este informe se basa sólo en la autopercepción



Número de candidatos: 7

Probablemente los miembros de este equipo se llevarán bien, creando una buena atmósfera de equipo y compartiendo las responsabilidades. Todo ello dará lugar a un ambiente de trabajo muy agradable. Su cualidad principal residirá en su habilidad para adaptarse, interesarse y preocuparse por los demás.

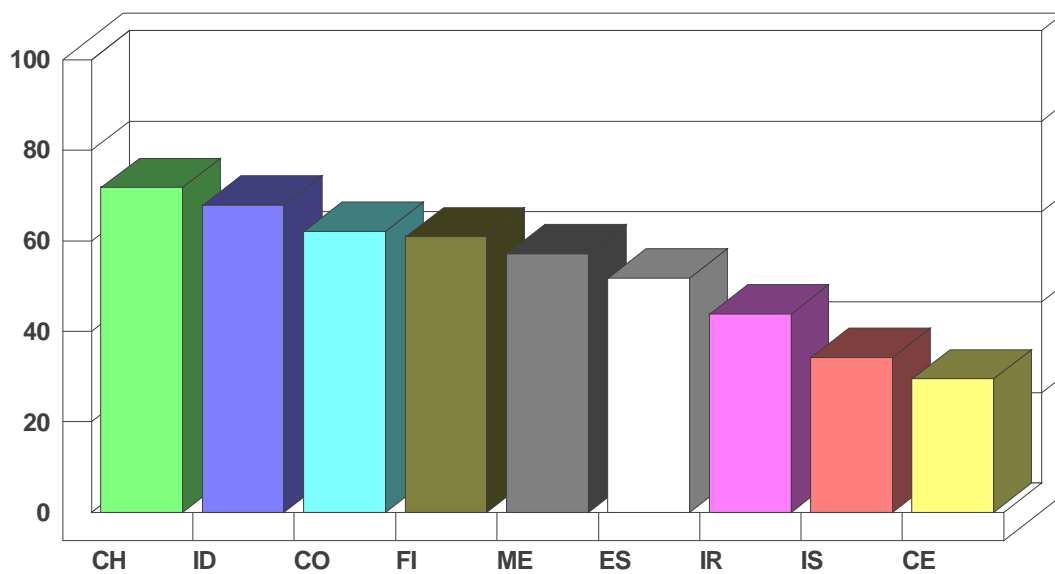
En el peor de los casos, el equipo puede carecer de personas que generen ideas y estrategias totalmente nuevas. La importancia de este aspecto dependerá de cuáles sean las principales metas y objetivos del grupo.

BELBIN

PERFIL MEDIO DEL GRUPO

Equipo : Acme Team

Por favor, advierta que este informe se basa sólo en datos de los evaluadores.



7
36

Probablemente los miembros de este equipo se llevarán bien, creando una buena atmósfera de equipo y compartiendo las responsabilidades. Todo ello dará lugar a un ambiente de trabajo muy agradable. Su cualidad principal residirá en su habilidad para adaptarse, interesarse y preocuparse por los demás.

En el peor de los casos, el equipo puede carecer de personas que generen ideas y estrategias totalmente nuevas. La importancia de este aspecto dependerá de cuáles sean las principales metas y objetivos del grupo.

RELACIÓN DE RESPUESTAS DE LOS EVALUADORES RESPECTO A UN GRUPO

Equipo : Acme Team

Esta relación muestra las palabras utilizadas en las valoraciones de los evaluadores, ordenadas de mayor a menor puntuación.

concienzudo/a	25	escéptico/a	6
eficiente	24	se aburre fácilmente	6
cooperador/ora	24	inquisitivo/a	6
observador/ora	23	imaginativo/a	5
preciso/a	22	enérgico/a	5
erudito/a	22	oportunista	5
organizado/a	21	de un sólo propósito	5
calmado/a y seguro/a	21	ligeramente perezoso/a	5
diplomático/a	20	perfeccionista	4
preocupado/a por los demás	20	retador/ora	4
anima a los demás	19	reacio/a a delegar	4
pide consejo	18	impulsivo/a	4
consciente de las prioridades	18	original	3
leal	18	con gran iniciativa	3
independiente	17	agresivo/a	3
práctico/a	17	indeciso/a	3
realista	16	innovador/ora	2
lógico/a	16	creativo/a	2
entregado a su profesión	16	inflexible	2
persistente	15	manipulador/ora	2
disciplinado/a	15	olvidadizo/a	2
con habilidades técnicas	14	provocador/ora	2
bueno/a para rematar	14	teme el fracaso	2
amplio/a de miras	14	exigente	2
versátil	13	reacio/a al cambio	2
analítico/a	13	teme los conflictos	2
listo/a	12	no interesado/a en los demás	2
extrovertido/a	11	celoso/a de su trabajo	1
persuasivo/a	11	estrecho/a de miras	1
competitivo/a	11	excesivamente sensible	1
imparcial	10	inconstante	1
impaciente	10	pausado/a	1
emprendedor/ora	8	poco aventurero/a	1
prudente	8	poco ortodoxo/a	0
crítico/a	8	está en las nubes	0
directo/a, claro/a	7	fundador/ora de imperios	0

INFORME SOBRE COMBINACIONES DE ROLES DE EQUIPO

Annette
Bob
David
Donna
Jenny

Julia
Marlene

Los candidatos seleccionados son miembros de Acme Team

Los miembros de este equipo muestran una actitud de apoyo hacia los demás, creando espíritu de equipo y estimulándose mutuamente para contribuir. Esto dará lugar a un ambiente de trabajo ameno y amigable, consiguiendo que como equipo obtengan mejores resultados que individualmente. El peligro radica en que pueden aprobar con demasiada facilidad decisiones que a la larga pueden no ser las más acertadas. Para evitarlo, alguno de sus miembros necesitará asumir una actitud más crítica.

A la hora de asignar tareas y funciones en este equipo, nosotros sugeriríamos:

Annette

- debería responsabilizarse de asegurar que el equipo tiene en cuenta todas las opciones que merecen la pena. Necesita desempeñar un papel clave a la hora de planificar. Es un árbitro ante cualquier controversia.

Bob

- debería encargarse principalmente de resolver problemas o ser responsable de generar estrategias nuevas o ideas y de proponer soluciones al resto del equipo.
- debería ser responsable de establecer contactos externos y buscar nuevas oportunidades. Necesita que le den la oportunidad de dirigir negociaciones pero tiene que informar al grupo sobre el desarrollo de las mismas.

David

- puede ser la mejor persona para coordinar al grupo, asegura que todo el mundo desempeña el papel adecuado y que el equipo trabaja para alcanzar una meta común previamente acordada.

Donna

- es la persona más adecuada para superar obstáculos y dificultades, crea sentido de la urgencia y asegura que las discusiones se transforman en acción positiva.

Jenny

- debería asegurar que el equipo cumple todos los plazos establecidos y que trabaja a un alto nivel. Es responsable de garantizar que no existe ningún error ni datos imprecisos.



INFORME SOBRE COMBINACIONES DE ROLES DE EQUIPO

Annette
 Bob
 David
 Donna
 Jenny

Julia
 Marlene

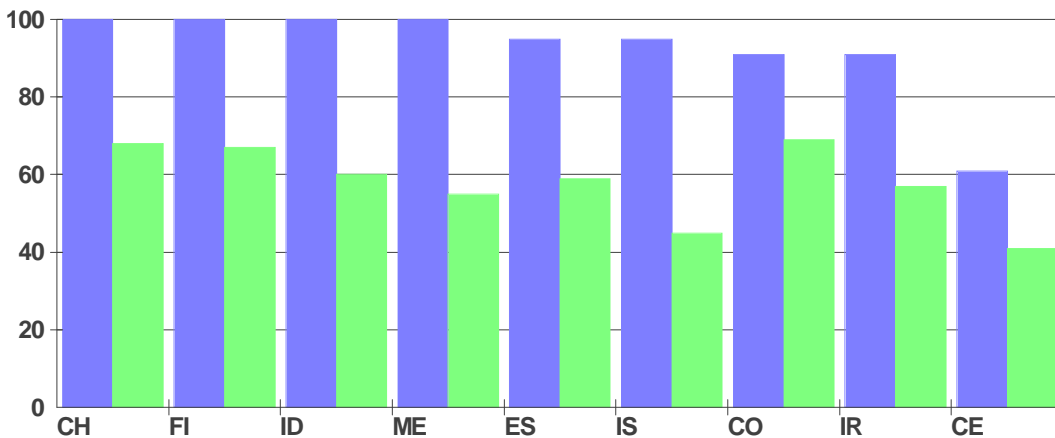
Los candidatos seleccionados son miembros de Acme Team

Julia

- debería utilizar su versatilidad para ayudar con cualquier aspecto del trabajo que los demás no puedan manejar. Debería hacer uso de su diplomacia para superar los conflictos.

Marlene

- debería encargarse de organizar al equipo y ser responsable de que éste siga los procedimientos y pasos prácticos necesarios una vez tomadas decisiones significativas.



Para cada par de barras, la de la izquierda representa al miembro del equipo con la mayor puntuación en ese rol de equipo. La barra de la derecha representa la puntuación media del equipo.

EJEMPLOS CLAROS DE ROLES DE EQUIPO

Equipo : Acme Team

Hay 2 ejemplos muy claros de Investigador de Recursos en este grupo:

Bob, ACME Plastics
David, ACME Plastics

Hay un ejemplo muy claro de Coordinador en este grupo:

David, ACME Plastics

Hay 2 ejemplos muy claros de Impulsor en este grupo:

Bob, ACME Plastics
Donna, ACME Plastics

Hay 2 ejemplos muy claros de Monitor Evaluador en este grupo:

Annette, ACME Plastics
Donna, ACME Plastics

Hay 3 ejemplos muy claros de Cohesionador en este grupo:

Jenny, ACME Plastics
Julia, ACME Plastics
Marlene, ACME Plastics

Hay 3 ejemplos muy claros de Implementador en este grupo:

Jenny, ACME Plastics
Julia, ACME Plastics
Marlene, ACME Plastics

Hay 4 ejemplos muy claros de Finalizador en este grupo:

Annette, ACME Plastics
Jenny, ACME Plastics
Julia, ACME Plastics
Marlene, ACME Plastics

Hay un ejemplo muy claro de Especialista en este grupo:

EJEMPLOS CLAROS DE ROLES DE EQUIPO

Equipo : Acme Team

Annette, ACME Plastics

No hay ningún ejemplo claro de los siguientes roles de equipo:

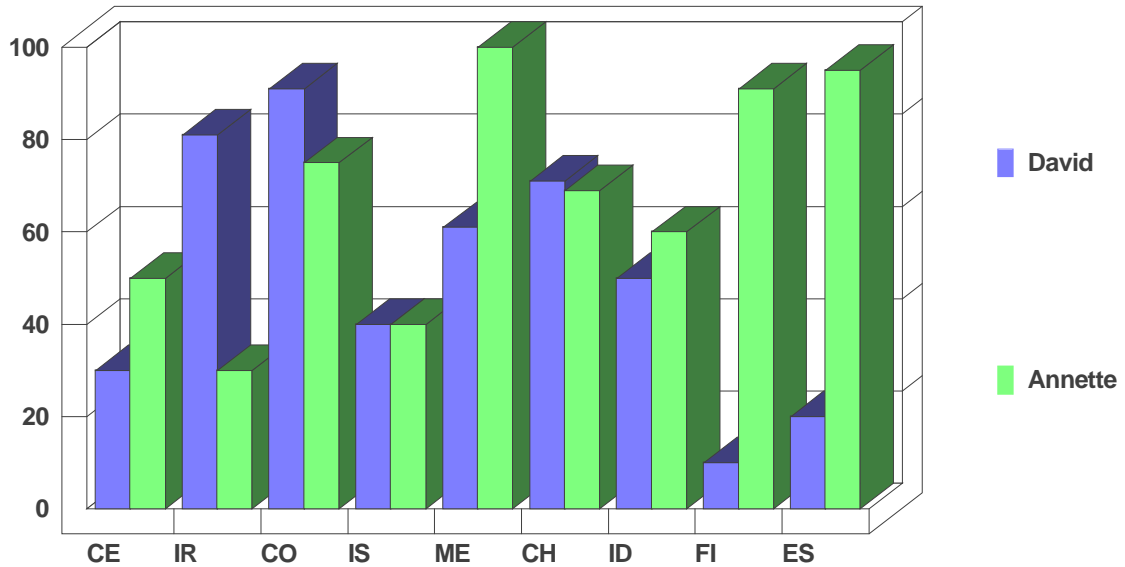
Cerebro.

RELACIONES LABORALES DE LOS CANDIDATOS

Primero: David, ACME Plastics
Segundo: Annette, ACME Plastics

David es jefe de Annette.

Tenga en cuenta que grandes diferencias de calibre personal o puntos de vista muy arraigados pueden invalidar cualquiera de estas previsiones basadas en la química de los roles de equipo.



Generalmente es una combinación útil, siempre que David respete y preste atención a los consejos de Annette. El único peligro que corren es pasar demasiado tiempo discutiendo asuntos teóricos.